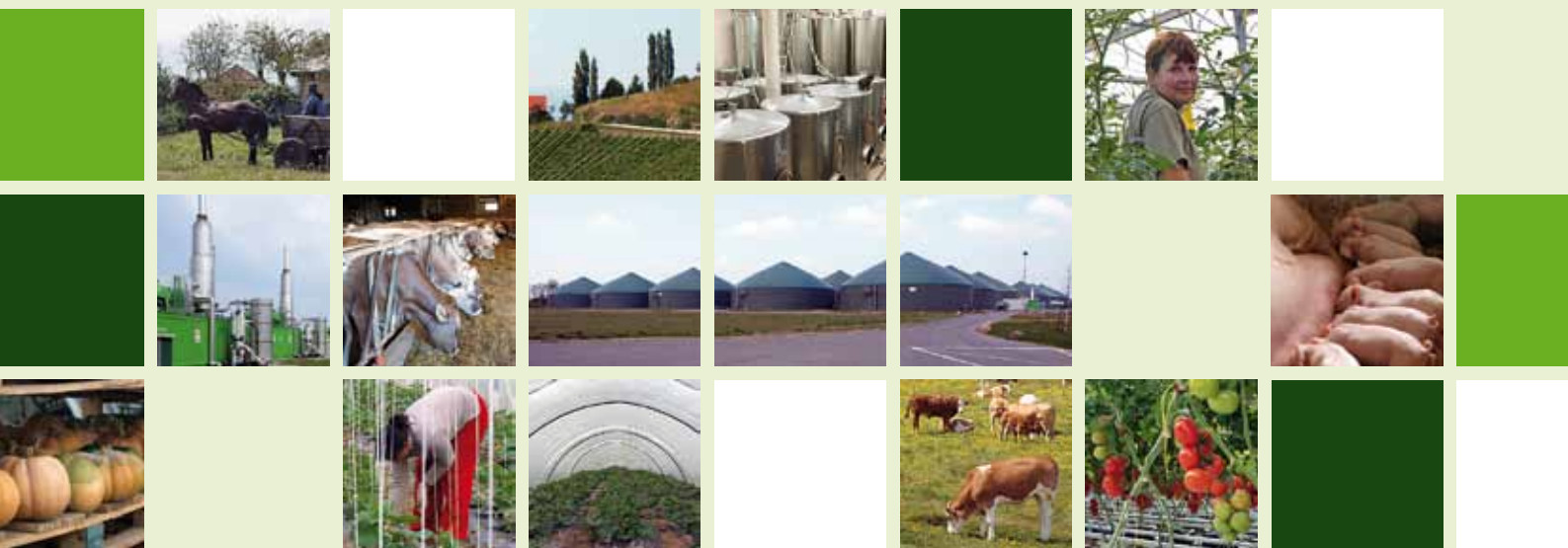


RESTRUKTURYZACJA I PRACA W ROLNICTWIE

Wyniki i zalecenia



Restrukturyzacja i praca w rolnictwie

Przeprowadzony projekt trwający ponad rok był promowany w ramach programu UE PROGRESS. Partnerzy mieli możliwość przedstawienia, badania, oceny i sytuacji zachodzących zmian w 6 krajach w gospodarstwach rolnych o różnych warunkach wyjściowych.

Poprzez praktyczne spojrzenia i dyskusje, wymianę doświadczeń, problemów i możliwościach postępowania w gospodarstwach rolnych, instytucjach naukowych i kształcących, oceniono różnorodne aspekty i czynniki, które miały wpływ na restrukturyzację w rolnictwie w różnych zakładach rolnych.

Głównym punktem szkolenia było zwiedzanie gospodarstw. Celem było ustalenie czynników wpływających na wprowadzone zmiany, zwłaszcza z zamiarem utrzymania istniejących i stworzenia nowych miejsc pracy.

Wyniki projektu mają szczególne znaczenie odnośnie obecnej dyskusji w sprawie przyszłej wspólnej polityki, europejskich funduszy socjalnych, funduszy strukturalnych i wspólnej polityki rolnej.

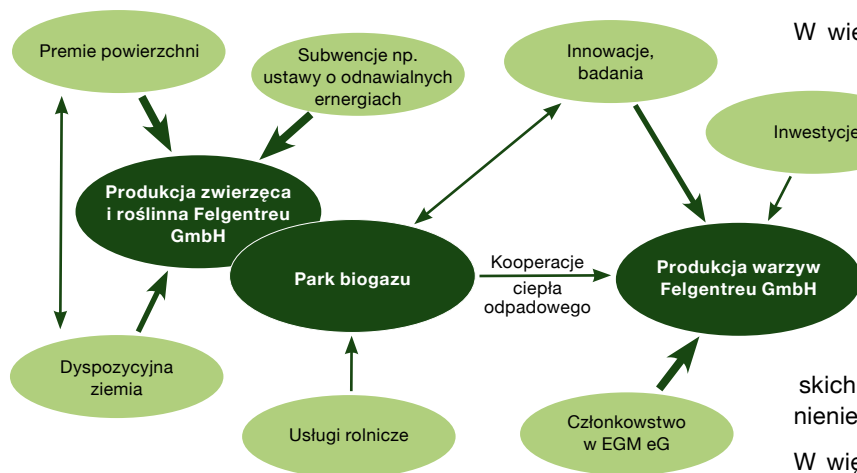
Wszystkich uczestników w taki czy inny sposób połączyła w dyskusji przyszłość polityki, czy jako działacze na płaszczyźnie lokalnej czy zakładowej lub jako naukowcy zajmujący się przyszłością, albo jako przedstawiciele w komisjach towarzyszących na bazie regionalnej, narodowej i europejskiej.



Wyniki projektu

Ocena czynników mających wpływ na rozwój innowacyjny i zakładowy, pokazuje wielorakie możliwe opcje postępowania zakładów dla rozszerzenia działalności przedsiębiorstwa celem zabezpieczenia nowych miejsc pracy i zatrudnienia w regionach wiejskich. Łączącym elementem wszystkich przykładów jest konieczność kwalifikowania pracy, tworzenie kooperacji oraz promowanie uczestnictwa na różnych płaszczyznach. W tym zestawieniu wyraźnego znaczenia nabiera praktyka i zastosowanie badań naukowych w zakresie rolnictwa oraz nauka zawodu i ustawiczne kształcenie.

W ramach projektu identyfikowane następujące wpływy czynników, które mają wielorakie znaczenie dla rozwoju zakładu:



*Czynniki mające wpływ na procesy restrukturyzacji
Przykład produkcja zwierząt i roślin Felgentreu GmbH (Sp. z o.o.)/
Produkcja warzyw Felgentreu GmbH (Sp. z o.o.)*

- Polityka państwa, która stawia warunki ramowe i promocje
- Kapitał, inwestycje
- Potencjał innowacyjny (badania, interesy)
- Kształcenie zawodowe i ustawiczne
- Pomoc komunalna
- Regionalne powiązania (sieci, tworzenie łańcuchów wartości rynkowych)
- Połączenia branżowe (zarówno w sektorze jak i kooperacje zakładowe z zakresem turystyki i urynkowienia i in.)
- Promowanie motywacji i uczestnictwa

Pracobiorcy w rolnictwie

W wielu regionach ponownie wzrasta zatrudnienie pracowników. Rozpoznać można zróżnicowanie czynności rolniczych, które jako rozwojowe da się zgrubnie naszkicować.

Są to z jednej strony bardzo proste czynności z dużym wkładem pracy ręcznej i bez wielkiego przygotowania. Zwłaszcza wzrasta ilość pracy dla zwykłych czynności przy żniwach lub zakładaniu i doglądaniu specjalnych kultur. Tu zatrudnia się przede wszystkim siły sezonowe. W wielu krajach europejskich pod pojęciem pracy sezonowej rozumie się zatrudnienie do ośmiu miesięcy.

W większości regionów poszukuje się specjalistów produkcji zwierząt lub uprawy roli. Z powodu postępu technicznego wymagania w tych zawodach są coraz wyższe. Przedsiębiorstwa rolne i instytucje naukowe prognozują duży brak fachowców w tych dziedzinach.

Nowe pola działania powstają często bezpośrednio w gospodarstwach rolnych lub w gospodarczych sieciach producentów w zakresie przetwórstwa, aż do bezpośredniej sprzedaży. Zakresy działania to na przykład przetwórstwo, marketing i sprzedaż, gastronomia lub wytwarzanie energii odnawialnej. Często wymaga to nowej wiedzy specjalistycznej.

Również w zakładach oferujących bezpośrednie usługi dla rolnictwa rozpoznaje się wzrost zatrudnienia. Obok tradycyjnych usług, jak np. unasiwienie zwierząt, zwiększają się usługi w zakresie rolniczych przedsiębiorstw usługowych. Przy tych usługach wymaga się na ogół specjalistycznej wiedzy od zatrudnionych.

Wzrastające znaczenie również dla rynku pracy mają tak zwani producenci wypełniający luki na rynku. Produkcja ekologiczna w związku ze wzrastającym popytem u konsumentów rozwinęła się w zakresie zatrudnienia oferując nowe perspektywy.

Konsekwencje kształcenia zawodowego i ustawicznego

Nowe wymagania mogą być spełnione jedynie wtedy jeśli nastąpią odpowiednie towarzyszące przedsięwzięcia. Mobilny i elastyczny może być tylko ten pracownik, który posiada szeroką wiedzę podstawową i ponad to odpowiednie kompetencje socjalne. Z punktu widzenia wykształcenia pracownika wymaga to rozległej wiedzy, aby zatrudnieni sami pozostali elastyczni i by mogli się dostosować do zmieniających się warunków. Równocześnie rozwój ten wymaga stałego ustawicznego kształcenia się zatrudnionych.

Wymaganie dotyczące uczenia się przez całe życie musi być wreszcie wprowadzone do rolnictwa. Nowe wezwania dla przedsiębiorstw i zatrudnionych wynikają obok aspektów przedsiębiorczych zakładów, przez zmiany techniczne, socjalne oraz zmiany klimatu.

Przedsięwzięcia zapobiegawcze i towarzyszące

Wymagania względem pracobiorców

Projekt pokazał jak szybko zmienia się świat pracy również w rolnictwie i jak kompleksowe stały się działania. Wobec tego miejsca pracy w rolnictwie żądają od zatrudnionych:

- wzrastające wyższe specyficzne fachowe wymagania oraz
- dalsze personalne kompetencje jak praca kooperatywna, wyższa samodzielność
- pracobiorcy muszą się stale dalej kształcić (przez całe życie), aby sprostać stale zmieniającym się wymaganiom.
- Wzrosnąć musi zaangażowanie zatrudnionych i ich wkład dla zakładu, aby opanować kompleksowe procesy.
- Zmniejsza się obciążenie cielesne, natomiast wzrosną obciążenia psychosocjalne.
- Zatrudnieni będą musieli być bardziej mobilni, to oznacza np. podział miejsca pracy na dwa zakłady lub jedno miejsce pracy w innym regionie.

- Pracobiorcy muszą być przygotowani na nowe wymagania, np. przy powstających zmianach klimatycznych.



Żądania w stosunku do polityki rolnej i Państwa

- Generalnie konieczny będzie silniejszy czynnik pracy w polityce rolnej. Musi nastąpić równe traktowanie dotyczące dochodów- ochrony środowiska-, zwierząt- i ochrona polityki konsumenta.
- Utrzymanie i promocja kształcenia zawodowego
- Ustawiczne kształcenie zawodowe należy bardziej promować wśród pracowników
- Skuteczniejsze kontrole norm ochrony pracy i dotrzymywanie standardu socjalnego (np. poprzez Cross-Compliance)
- Poprawa szans udziału pracowników i Związków Zawodowych na płaszczyźnie zakładowej, regionalnej i europejskiej.

Wymagania dla pracodawców

Również pracodawcy muszą się zmienić w stosunku do zatrudnionych:

- lepsza prewencyjna ochrona pracy i zdrowia,
- większa promocja kształcenia zawodowego i ustawicznego,
- silniejsze włączenie ich do decyzji przedsiębiorstwa,
- otwarte nastawienie w stosunku do współdecydowania i uczestniczenia na płaszczyźnie zakładowej i lokalnej,
- udział w zyskach,
- zmienić swoje nastawienia w stosunku do pracowników.



Tytuł projektu

Restrukturyzacja i praca w rolnictwie

Numer projektu

VS/2009/0553

Czas trwania projektu

01.12.2009 – 30.11.2010

Strony umowne

Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt

Kontakt

IG BAU – Rolnictwo i Ochrona Środowiska

Holger Bartels

Luisenstrasse 38

D-10117 Berlin

Telefon +49 30 24639 310

Email: holger.bartels@igbau.de

Website: www.igbau.de

Partner

PECO-Institut e.V. Berlin, DE

European Federation of Food Agriculture and Tourism
Trade Unions EFFAT, Bruksela, BE

Federatia Agrostar, Bukareszt, RO

FNSZ, Sofia, BG

ZZPR, Warszawa, PL

GPA, Wiedeń, AT

Alpa, Rzym, IT

Internet

www.peco-ev.de

www.laendlicher-raum.eu

Produkty projektu

Reader

Reader przedstawia istotne wyniki projektu. Obok analiz restrukturyzacji zestawiono wyniki na podstawie poszczególnych przykładów przedsiębiorstw w różnych krajach oraz w odniesieniu do zatrudnienia.

W języku niemieckim i angielskim

Strona internetowa

Na stronie internetowej można obejrzeć opis projektu i program pracy we wszystkich językach projektu, jak również protokoły i zdjęcia ze wszystkich odwiedzanych zakładów z każdorazowym profilem zakładu.

www.laendlicher-raum.eu

Wydawca:

IG Bauen-Agrar-Umwelt

Opracowanie:

PECO-Institut e.V.

Dipl.Ing. Thomas Hentschel

Dipl.Ing. Inge Bieler

Marcel Gerds, M.Sc.

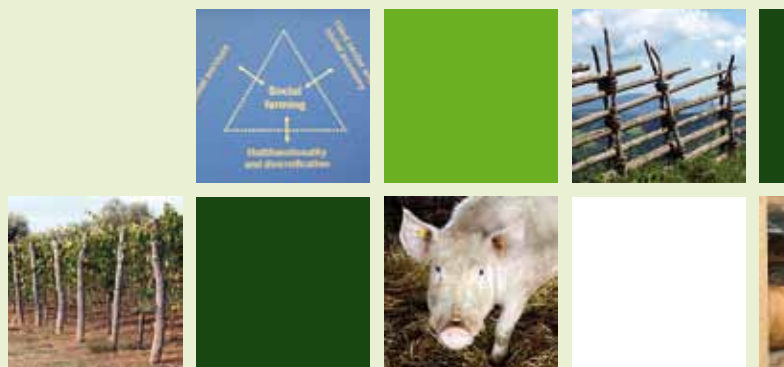
Doradztwo fachowe:

Prof. Dr. Theodor Fock

Zdjęcia:

PECO-Institut e.V.

Treść przedłożonej broszurki nie zawsze jest zgodna z opinią lub stanowiskiem Komisji Europejskiej.



Promowanie przez Komisję Europejską,
Generalną Dyrekcję dla Zatrudnienia,
spraw socjalnych i równość szans