

AgriWork Crossborder

Ghid pentru consilierea
lucrătorilor mobili



Cofinanțat de către
Uniunea Europeană

Legal Disclosure

This publication is issued by

PECO Institut e.V.
Luisenstraße 38
10117 Berlin
www.peco-ev.de

Project Consortium AgriWork Crossborder

PECO Institut e.V. / Lead Partner / www.peco-ev.de
Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt / www.igbau.de
Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen e.V. / www.emwu.org
European Federation of Food, Agriculture and Tourism Trade Unions / www.effat.org
Federation of Independent Trade Unions in Agriculture / www.fnsz.org
Fagligt Fælles Forbund / www.3f.dk
Polskie Stowarzyszenie Pracowników Migracyjnych / www.pspm.com.pl
Forum Social Innovation / www.forum-si.eu

Best Practice descriptions

1, 4: Agata Zuraw, Alicja Rzeczowska | 2, 9, 11: Nataliya Andreeva, Atanaska Todorova
3, 5, 13: Katharina Varelmann | 6: Thomas Hentschel, Ivan Ivanow | 7, 12: Karin Olsen
8: Michael Baumgarten | 10, 18: Hanne Imig | 14: Inge Bieler | 15, 17: Thomas Hentschel
16: Alexandru Firus

Editorial work

Inge Bieler and Katharina Varelmann

Layout and typesetting

BLICKFANG mediendesign
www.blickfang-mediendesign.de

Image rights

Unless otherwise stated, all image rights are held by the respective responsible organization.

PECO Institut e.V. / Berlin, January 2024

CC BY 4.0 Legal Code

Attribution-NonCommercial 4.0 International

Complete contents of this document available under Creative Commons License Attribution-Non-Commercial 4.0 International. They may be used according to license terms. The text of the license is available at: www.creativecommons.org/licenses/list.en



**Co-funded by
the European Union**

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Conținut

- 01 | Introducere
- 02 | Mobilitatea forței de muncă în Europa
- 03 | Metode de a contacta și de a transmite informații cu succes
- 04 | Modalități de a stabili cu succes contactul și a transmite informații
- 05 | Prezentare de ansamblu a exemplelor de bune practici
- 06 | 18 exemple de bune practici
- 42 | Evaluare și sustenabilitate



Polskie
Stowarzyszenie
Pracowników
Migracyjnych



Industriegewerkschaft
Bauen-Agrar-Umwelt



Europäischer Verein für
Wanderarbeiterfragen
e.V.



© EVW

European Migrant
Workers Union



Introducere

Proiectul AgriWork Crossborder, care s-a derulat pe o perioadă de doi ani (02/2022-01/2024), a fost finanțat în cadrul programului UE Erasmus+. Proiectul a fost implementat în colaborare strategică cu 8 parteneri din sindicate și organizații de consiliere, precum și cu alți parteneri asociați din Spania, Italia, Suedia, România și Olanda.

Ideea acestui proiect a apărut în urma multor ani de experiență a inițiatorilor, care au analizat situația precară a lucrătorilor mobili din agricultură la nivel național și european. Multe proiecte naționale și transfrontaliere se ocupă cu îmbunătățirea situației lucrătorilor mobili. Au fost elaborate și puse în aplicare strategii bune, însă un schimb concret și un transfer de know-how privind cele mai bune practici la nivel european au avut loc doar sporadic în cadrul unor evenimente. Această lipsă a fost eliminată prin schimbul sistematic de numeroase exemple de bune practici din cadrul acestui proiect. Experiențele referitoare la informarea și consilierea lucrătorilor mobili au fost reunite, prezentate online și în prezentă, discutate intens și controversat apoi documentate în acest ghid.

Prin intermediul „Ghidului pentru consilierea lucrătorilor mobili”, partenerii proiectului european își propun să contribuie la adoptarea și diseminarea metodelor și strategiilor care au fost deja dezvoltate și testate cu succes, precum și la punerea lor în practică în alte locuri, și la transferul lor în alte sectoare. În plus, ghidul își propune să consolideze și să extindă rețeaua existentă prin utilizarea și schimbul de contacte, pagini web și bune practici disponibile în cadrul organizațiilor și invitarea acestor organizații la evenimente.

Obiectivul general este de a promova cooperarea transfrontalieră și de a contribui astfel la o mai mare transparență precum și la îmbunătățirea situației de lucru a angajaților mobili.



Mulțumim tuturor partenerilor și participanților la proiect pentru implicarea lor activă și pentru contribuțiile inovatoare realizate în cadrul evenimentelor și realizarea ghidului, și, nu în ultimul rând, pentru munca lor valoroasă în viața de zi cu zi.

Consortiul proiectului,
Berlin, Ianuarie 2024

Migrația forței de muncă agricole în Europa



Source: Trade Union Survey 2020

Mobilitatea forței de muncă în Europa



În fiecare an, sute de mii de persoane din Europa de Est și de Sud-Est pleacă în alte țări europene pentru a găsi un loc de muncă. O mare parte din muncile fizice solicitante și monotone din agricultură, construcții, îngrijire 24 de ore din 24, logistică, industria cărnii și alte sectoare din Europa sunt efectuate de lucrători mobili din UE și de migranți din țări terțe.

Potrivit organizației sindicale europene EFFAT, numai în agricultură lucrează aproximativ 4 milioane de lucrători sezonieri temporari. În plus, în agricultura europeană există un număr mare de lucrători fără documente.

Lucrătorii mobili caută să contracareze șomajul ridicat, în special în zonele rurale din Europa, și salariile mici din țările lor de origine prin angajarea în alte țări. Scopul lor este de a-și asigura un nivel de trai mai bun și un viitor mai bun pentru ei și familiile lor.

În schimb, țările din nordul și vestul Europei au o mare nevoie de forță de muncă și pot plăti chiar salarii mai mari din cauza diferențelor economice în sectorul cu salarii mici.

Lucrătorii migranți duc frecvent o viață transnațională, având centrul vieții într-o altă țară decât locul de muncă. Acest lucru înseamnă că trebuie să fie extrem de flexibili și mobili, deplasându-se în funcție de locul de muncă. Izolarea socială, lipsa cunoștințelor lingvistice și condițiile generale diferite privind securitatea socială, dar și legislația muncii și contextele sociale din țările de muncă, dependența economică de locul de muncă și de cazarea oferită de angajatori, îi fac pe lucrătorii mobili vulnerabili.

Situația este deosebit de problematică în cazul migranților din țările din afara UE care lucrează în cadrul unor relații de muncă informale fără documente de ședere.

Există numeroase rapoarte privind problemele legate de legislația muncii și exploatarea cu diferite grade de gravitate. Ca reacție la această situație, în întreaga Europă s-au dezvoltat structuri de sprijin și de consiliere pentru lucrătorii mobili, structuri care încearcă să informeze lucrătorii mobili despre drepturile lor în cadrul muncii în țara în care lucrează, să îi consilieze și să îi sprijine în caz de probleme și de insecuritate și să le organizeze în sindicate.

Tiparele de migrație se schimbă în mod constant și, prin urmare, reacționează la schimbarea condițiilor politice și economice. De exemplu, multe persoane din Polonia au plecat în mod tradițional la muncă în alte țări europene. Cu toate acestea, pe măsură ce rata șomajului în Polonia a scăzut și salariile au crescut, Polonia a devenit, de asemenea, o țară de destinație pentru persoanele din alte țări care doresc să se angajeze. Zonele din care oamenii vin în țările europene pentru muncă permanentă sau temporară sunt în continuă expansiune. De exemplu, așa cum se arată pe hartă numărul persoanelor care vin să se angajeze din țările din Asia de Sud-Est a crescut.

Metode de a contacta și de a transmite informații cu succes

Angajații mobili au o viață caracterizată de un grad ridicat de mobilitate și de unul sau mai multe locuri de muncă departe de casă și de familie. Pentru a stabili cu succes contactul și pentru a transmite informații, este recomandabil să se combine mai multe metode. Contactul personal direct și încrederea în persoanele sau instituțiile care difuzează informațiile sunt esențiale.

Lucrătorii mobili obțin informații în primul rând din propriile rețele sociale. Aceste rețele sociale includ familia și rudele, prietenii, vecinii, cunoștințele din teritoriu și colegii din cadrul companiilor. Acest principiu se aplică atât la contactul direct la fața locului, cât și la toate canalele digitale. Întrucât contactul personal este esențial, toate serviciile ar trebui să aibă un nivel cât mai ridicat de interacțiune și accesibilitate. Pe lângă activitatea de informare cu contact personal în locații sociale din regiunile de origine (biserici, instituții de învățământ, piețe...), pe rutele de călătorie (stații de autobuz, puncte de trecere a frontierei), la locurile de muncă și de cazare din țara de muncă, răspunsurile directe (în limba maternă) la întrebări și feedback-ul pe canalele de socializare, accesibilitatea prin intermediul liniilor telefonice de urgență se află în centrul unui contact de succes cu lucrătorii mobili din toate sectoarele.

Smartphone-ul este deosebit de relevant pentru comunicarea cu familia, iar marea majoritate a angajaților mobili au un telefon mobil și acces la internet. Canalele digitale, cum ar fi serviciile de mesagerie (whatsapp, viber) sau social media (Facebook, tiktok...) sunt principalele modalități de comunicare și de transmitere a informațiilor. Totodată, în funcție de regiune, trebuie remarcat faptul că în zonele rurale sau în spațiile de cazare de la locul de muncă pot exista conexiuni de internet foarte slabe sau lipsa conexiunilor WLAN. Ca urmare este frecventă utilizarea economă și selectivă a volumelor de date private. Cu toate acestea, canalele de comunicare digitală sunt esențiale, deoarece lucrătorii migranți nu pot fi contactați

în mod centralizat în locații individuale sau la ore centrale din cauza mobilității lor. Rețeaua de socializare Facebook este un canal digital important. Există numeroase grupuri Facebook cu o largă acoperire prin intermediul cărora se face schimb de informații în cadrul grupurilor de lucrători mobili.

Stabilirea unui contact direct cu persoane cu nume și chip este esențială pentru a crea încredere. Informațiile de la aceste persoane și instituții se răspândesc apoi în mod independent în cadrul rețelei sociale a lucrătorilor mobili. În plus, o abordare reală în limba de origine și luarea în considerare a situației de muncă și de trai este deosebit de importantă pentru a ajunge cu succes la oameni. Informațiile ar trebui să se bazeze pe experiențele angajaților în funcție de țară, de sectorul de muncă și de regiunea de origine, Uneori, grupul de angajați mobili este foarte divers din punct de vedere al vârstei, a limbii, a originii, a nivelului de educație, a situației socio-economice și a statutului de reședință. Identificarea și integrarea acestor aspecte trebuie să se aplice atât la selectarea conținutului, cât și la proiectarea specifică a informațiilor orientate către grupul țintă.

Prezentare de ansamblu a exemplurilor de bune practici

	Name	Land	Institution
1	Cursuri de formare pentru tineri în domeniul dreptului muncii	PL	PSPM
2	My first workplace - Campanie de informare în școli	BG	CITUB
3	Facebook Live Events -evenimente de informare online a lucrătorilor mobili cu teme din dreptul muncii	DE / RO	Arbeit und Leben NRW
4	Hotline telefonic, informații și consiliere prin telefon	PL	PSPM
5	Harvesting Solidarity - Punerea în evidență a angajaților mobili	RO	Asociația VIRA ViraFilms
6	Season@work - Informarea și consilierea muncitorilor sezonieri din agricultura europeană	BE	EFFAT
7	Aplicația Agriworker- pregătirea lucrătorilor agricoli migranți	DK	3 F
8	Campanii pe câmp- informarea pe teren a lucrătorilor sezonieri	DE	IFL
9	BRIGHT - Building RIGHTS - bazată pe o soluție inovatoare de management pentru femeile mobile din UE	BG	CSCD
10	Monsalaireagricole - aplicație pentru calcularea salariului în agricultură	FR	FGA/CDT
11	RAISE Up - grass Root Actions, abordări inovatoare și implicarea părților interesate pentru a combate problematica muncii nedecarate	BG	FITUA
12	Ambassador-Network - rețele sociale sindicaliste pentru migrații din Danemarca	DK	3 F
13	Fair Stable - Conștientizarea violenței sexualizate la locul de muncă	SE	Kommunal Prevent
14	Stop Risiko - Munca în siguranță în condițiile schimbărilor climatice	DE	PECO Institut
15	Munciiți în siguranță! Materiale de informare ușor de înțeles privind siguranța la locul de muncă	SE	Kommunal Prevent
16	Activități de informare în sectorul construcțiilor	DE	PECO Institut IG BAU
17	Aderare anuală la sindicat pentru angajații mobili	DE	IG BAU
18	Organizarea lucrătorilor fără acte	FR	CGT

Cursuri de formare pentru tineri în domeniul dreptului muncii



Instituția responsabilă și date de contact

Polskie Stowarzyszenie Pracowników Migracyjnych (PSPM)

www.pspm.com.pl



Website / Social Media

www.pspm.com.pl



Cuvinte cheie

Tânăr, acceptarea unui loc de muncă în altă țară europeană, agricultură, horticultură, formare, dreptul muncii



Descriere

În colaborare cu agențiile de ocupare a forței de muncă, au fost concepute cursuri de formare pentru tineri cu scopul de a-i pregăti pentru munca sezonieră sau de vacanță în străinătate. Participanții se află, de obicei, la primul lor loc de muncă. Aceste cursuri de formare sunt oferite tinerilor slab calificați cu vârsta de până la 26 de ani. Scopul principal este de a le oferi cunoștințe despre legislația muncii și condițiile de muncă din țara de angajare. Cursurile de formare durează o oră și încep primăvara, înainte de începerea sezonului agricol. Acestea sunt organizate în funcție de necesități și acoperă subiecte din agricultură, horticultură și dreptul muncii. Dar, ele pot fi aplicate și în alte sectoare.

Seria de cursuri de formare este organizată în cooperare între PSPM și agenția de ocupare a forței de muncă pentru tineri, întotdeauna înainte de începerea activității în țara de angajare. PSPM este responsabilă pentru transmiterea cunoștințelor despre condițiile de muncă și dreptul muncii, în timp ce agenția de ocupare a forței de muncă organizează locurile de muncă pentru tineri în străinătate, în special în Țările de Jos.

Costurile pentru introducere și realizare sunt scăzute, fiind suportate doar costuri de personal, costuri pentru pregătirea materialelor, a pliantelor și a broșurilor.

Cursurile sunt potrivite pentru tinerii lucrători fără experiență pe piața muncii în agricultură și horticultură, fiind o pregătire înainte de a începe să lucreze în străinătate.



Aplicare dovedită

Grupul țintă este abordat prin intermediul agenției de ocupare a forței de muncă pentru tineri, al centrului de ocupare a forței de muncă și al școlilor. În prima fază, un grup de aproximativ 15 persoane beneficiază de o formare prin prezență oferită de un formator. Cursul are forma unui atelier de lucru având scopul de a transmite cunoștințe despre condițiile de muncă, legislația muncii, salarizare sau aspecte legate de sănătate și siguranță. Cursul se desfășoară în limba participanților. Aceștia primesc, de asemenea, broșuri sau pliante cu cele mai importante informații despre locul de muncă, precum și contacte cu organizațiile de sprijin din țara de muncă.





Această formare a tinerilor este organizată în cooperare cu mai multe organizații, și anume cu biroul de ocupare a forței de muncă, agenția de ocupare a forței de muncă pentru tineri și PSPM. Biroul de ocupare a forței de muncă și agenția de ocupare a forței de muncă pentru tineri diseminază informații despre cursurile de formare în rândul tinerilor care caută locuri de muncă sezoniere. Ei organizează cursurile de formare, punând la dispoziție toate resursele necesare, cum ar fi săli de conferință și echipamente digitale. PSPM este responsabilă pentru conținutul teoretic.



Efecte și sustenabilitate

Se poate observa un nivel ridicat de sustenabilitate și impact:

tinerii care participă la cursurile de formare au mai multe cunoștințe despre condițiile de muncă și legislația muncii, dar și despre nemulțumirile de la locul de muncă, precum și cunoștințe despre modul în care acestea pot fi puse în aplicare. În plus, este îmbunătățită capacitatea lor de a se ajuta pe ei înșiși și de a sprijini alți lucrători mobili, prin cunoașterea drepturilor lor și a persoanelor la care se pot adresa în cazul în care au probleme. Acest lucru le crește încrederea în sindicate și în alte organizații de consiliere. De asemenea, datorită formării, aceștia au cunoștințele necesare pentru data viitoare când vor pleca la muncă în străinătate, deoarece ei știu ce organizații pot contacta înainte de a ajunge în țara de destinație sau unde pot găsi informații online.



My first workplace

Campanie de informare în școli



Instituția responsabilă și date de contact

Confederation of Independent Trade Unions of Bulgaria (CITUB)
www.knsb-bg.org



Website / Social Media

www.zapochvamrabota.com
www.youtube.com/watch?v=rF8CE6W9M3E
www.facebook.com/watch/?v=1142968956518417



Cuvinte cheie

Tineret, muncă, protecție, formare, dreptul muncii și dreptul social



Descriere

„My first workplace“ a început în iunie 2011 în cadrul unei campanii CITUB într-o școală din Bulgaria. Această campanie s-a adresat absolvenților de liceu și a avut ca scop furnizarea de informații despre drepturile lor la locul de muncă înainte de a începe să lucreze. Campaniia a fost sprijinită de Friedrich-Ebert-Stiftung.

Pe parcursul a doi ani școlari (2011-2012 și 2012-2013), 95 856 de absolvenți de liceu au fost formați în cadrul campaniei. Aceștia au dobândit cunoștințe de bază despre drepturile lor sociale și de muncă.

Din 2015, campania a fost aprobată de Ministerul Educației și Științei și a fost inclusă în programa școlară pentru absolvenții de liceu. Este prima inițiativă de acest gen și promovează cunoștințe despre munca decent pentru tinerii care intră pe piața muncii.

Această campanie este aplicabilă doar în țara de origine și se adresează viitorilor angajați.

Materiale și conținut:

- Au fost elaborate manuale pentru absolvenți și profesori
- A fost dezvoltată o pagină web;
- Au fost publicate 9 broșuri specializate pe următoarele teme: „Cum pot demisiona dacă nu îmi place ceva?“, „Cine monitorizează respectarea drepturilor angajaților?“ „Unde și cum îl pot găsi?“, „A lucra în străinătate este interesant“. „Există reguli acolo?“.
- De asemenea, a fost realizat un videoclip pentru tineri pe această temă.



Aplicare dovedită

„My first workplace“ face parte dintr-un program de formare continuă. Aproape 20.000 de profesori au fost instruiți în acest scop. Împreună cu reprezentanți ai CITUB, aceștia le prezintă elevilor, în timpul orelor de curs, drepturile de muncă și de securitate socială în țară și în UE.

Inițiativa se desfășoară de 12 ani, iar principalii parteneri în acest timp au fost Ministerul Educației și Științei și sindicatele profesorilor bulgari.

Campania urmărește următoarele obiective:

- să sprijine dezvoltarea unei conștiințe civice în rândul absolvenților de liceu din Bulgaria
- să faciliteze tranziția de la școală la câmpul muncii
- să promoveze adaptarea cu succes a elevilor la piața muncii
- să sprijine dezvoltarea profesională a elevilor
- să informeze cu privire la măsurile de combatere a ocupării neregulate a forței de muncă și a condițiilor de muncă precare (angajare fără contract etc.).

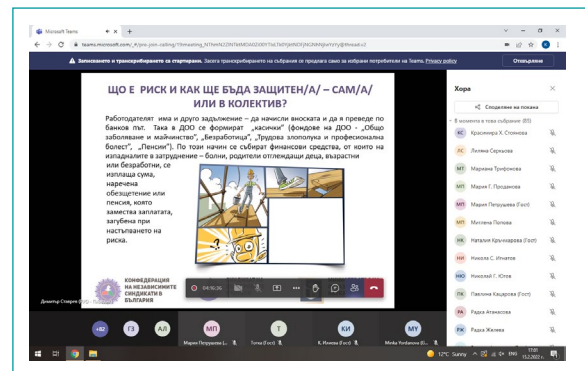
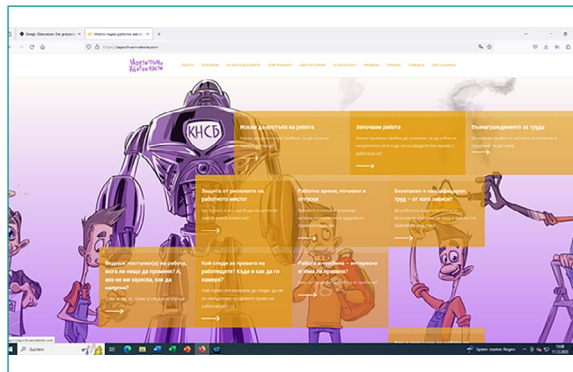


Această practică a fost apreciată ca fiind bună, atât de către tinerii care au intrat la muncă, cât și de către profesorii lor.



Efecte și sustenabilitate

În fiecare an sunt formați aproximativ 2 000 de profesori de gimnaziu și aproximativ 50 000 de elevi, în medie aproximativ 2 500 de clase pe an. Cunoștințele de bază transmise se referă la dreptul muncii, dreptul social și dreptul privind asigurările. Instrumentele elaborate - manuale, broșuri, filme, prezentări - sunt toate disponibile gratuit pe internet.



Facebook Live Events

evenimente de informare online a lucrătorilor mobili cu teme din dreptul muncii



Instituția responsabilă și date de contact

Arbeit und Leben NRW e.V.

www.arbeitundleben.nrw/kooperieren/projekte/arbeitnehmerfreizuegigkeit-fair-gestalten

Blocului Național Sindical (BNS)

www.bns.ro

Faire Mobilität

www.faire-mobilitaet.de



Website / Social Media

www.facebook.com/DGBFaireMobilitaet/videos/ce-drepturi-am-eu-ca-lucr%C4%83tor-sezonier/5100548163317170/



Cuvinte cheie

Transfer digital de informații, interacțiune digitală, consiliere online, dreptul muncii



Descriere

În cadrul unei cooperări între centrele de consiliere în domeniul dreptului muncii și actorii sindicali din Germania și România, se organizează de mai mulți ani evenimente Facebook Live. Scopul evenimentelor live online este de a oferi informații privind dreptul muncii și se adresează lucrătorilor mobili din România care merg în Germania pentru a lucra în agricultură. Evenimentele online permit o interacțiune directă între consilieri și angajați. Angajații au posibilitatea de a pune întrebări direct prin intermediul funcției de chat, primesc apoi răspunsuri pentru întreaga audiență. Evenimentele Facebook Live sunt organizate și pentru alte sectoare și în diferite limbi. De exemplu, pentru angajații din cadrul serviciilor de îngrijire 24 de ore din 24, care altfel sunt greu de contactat prin alte canale. Costurile pentru evenimentele Facebook Live constă în orele de lucru ale consilierilor pentru pregătire, implementare și, dacă este necesar, pentru a răspunde la întrebări după eveniment.

Cazarea și masa

Condițiile de cazare și costurile trebuie clarificate de la momentul încheierii contractului.

Reguli privind cazarea:

- într-o cameră comună pot fi cazate maxim 8 persoane
- cel puțin 6 m² pentru fiecare persoană
- prețul în funcție de numărul persoanelor în camera: **237 € (o persoană), 142,20 € (două persoane), 118,50 € (trei persoane)**
- trebuie precizat în statul de plată (fluturaș)

Dacă se oferă masă, trebuie încheiat un contract de prestări servicii:

- trei mese pe zi la 8,77 €, maxim 263 €

Adună probe, de ex. fotografii, filmări!

StreamYard

Faire Mobilität was live.
May 5, 2021

Ce drepturi am eu, ca lucrător sezonier?
Facebook-Live-Talk / Discuție live...
See more

46 36 Comments 2.8K Views

Like Comment Share

Comments Hide

Most relevant

Faire Mobilität · 25:06
Puteți să ne trimiteți un mesaj dacă vă este teama să ne scrieți la comentarii.

Like Reply 7y

Susan · 8:58
Va salut pe toți!

Like Reply 7y

View 32 more comments

Trimite-ne un mesaj. Ai o întrebare legată de dreptul mu



Aplicare dovedită

Ideea de bază a pornit de la evenimentele de informare de pe Facebook pentru angajații din industria cărnii și a fost adaptată la specificul muncii sezoniere.

Evenimentul este anunțat doar pe cale digitală, folosind sharepics. Publicitatea plătită pe Facebook s-a dovedit a fi de succes în promovarea evenimentelor.

În funcție de situația existentă, consilierii stabilesc subiectele evenimentelor pe parcursul unui sezon și pregătesc conținutul, programul și distribuirea sarcinilor în cadrul reuniunilor de planificare. Datele sunt planificate astfel încât să se potrivească cu subiectele aflate în prezent pe ordinea de zi: înainte de începerea sezonului de sparanghel și căpșuni, adică înainte de a călători în Germania, are loc un eveniment pe tema prevenirii. La începutul și la mijlocul sezonului, accentul se pune pe documentarea muncii și pe furnizarea de informații privind dreptul muncii. La sfârșitul sezonului, accentul se pune pe plata salariilor, iar toamna are loc un eveniment axat pe recoltarea culturilor de struguri, fructe și legume.

Facebook-Live-Talk
Discuție live
Eveniment
de informare
în limba română

Duminică | 15 Mai 2022
Ora 10 (ora Germaniei)
Ora 11 (ora României)

fair DGB
Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

Ce drepturi am eu, ca lucrător sezonier?
Informații despre dreptul muncii în agricultură în Germania

Parteneri de discuție:
Mirela Căraivan | Coordonatoarea Centrului de consiliere pentru românii care lucrează în străinătate,
în cadrul Blocului Național Sindical (BNS)
Cătălina Guia | consilier la organizația Arbeit und Leben NRW e.V.
Attila Szasz | consilier la Faire Mobilität Dortmund

Organizatori: BNS, Faire Mobilität, Arbeit und Leben NRW e.V.
<https://www.facebook.com/DGBFaireMobilitaet/>

BLOCUL NAȚIONAL SINDICAL
Arbeit und Leben

Evenimentul live începe cu o introducere pe un subiect relevant pentru angajații mobili. În trecut, aceasta a inclus următoarele aspecte:

- Salariul minim și informații generale despre salarii
- Salariile și orele de lucru, precum și înregistrarea orelor de lucru
- Cazare și masă
- Asigurarea de sănătate
- Ce este important pentru un litigiu? De ce documente am nevoie?

Evenimentele Facebook Live sunt organizate anual de 3 ani. Evenimentele au loc în perioada martie-iunie, la începutul sezonului agricol din Germania. Există 3-4 astfel de evenimente pe an. Videoclipurile sunt disponibile pe Facebook și după eveniment, ajungând astfel la un număr mare de utilizatori.

4 Hotline telefonic

informații și consiliere prin telefon



Instituția responsabilă și date de contact

Polskie Stowarzyszenie Pracowników Migracyjnych (PSPM)

www.pspm.com.pl



Website / Social Media

www.pspm.com.pl



Cuvinte cheie

Muncitori mobili, informații prin telefon, legislația muncii în țara de destinație, informații în limba maternă



Descriere

În Polonia, PSPM a înființat o linie telefonică pentru a sprijini lucrătorii mobili și organizațiile din UE. Linia telefonică a fost creată ca reacție la creșterea semnificativă a migrației în urma aderării Poloniei la Uniunea Europeană. A existat un număr mare de lucrători mobili care au plecat să lucreze în diferite țări din UE, dar nu existau cunoștințe despre condițiile de muncă din aceste țări. Linia telefonică de asistență a fost și este un sprijin pentru lucrătorii din diferite sectoare și diferite țări. Un alt factor important a fost necesitatea unei abordări personalizate pentru a ajunge la lucrătorii mobili. Linia telefonică de urgență garantează un acces rapid și imediat la informații care sunt adaptate la nevoile angajaților.

Muncitorii sezonieri și lucrătorii detașați care sunt angajați de o agenție de ocupare a forței de muncă apelează la PSPM pentru sprijin. Sunt persoane care nu vorbesc limba țării de destinație sau o vorbesc doar deficitar, care nu cunosc legislația muncii sau condițiile de muncă de acolo sau care nu au încredere în organizațiile sau sindicatele din țara de muncă.

Costurile dezvoltării, menținerii sau actualizării liniei telefonice de urgență pot fi catalogate ca fiind medii sau ridicate. Acestea sunt, în principal, costurile de personal și de întreținere a liniei telefonice. Disponibilitatea liniei telefonice de urgență este considerată ca fiind foarte consumatoare de timp, deoarece aceasta sprijină în medie 3 până la 4 lucrători sau familiile acestora în fiecare zi, ceea ce este puțin în comparație cu site-urile de internet sau cu mediile sociale, de exemplu. Cu toate acestea, avantajul este reprezentat de posibilitatea de a primi sprijin direct și individualizat în limba maternă. Linia telefonică de asistență a fost inițial dezvoltată pentru a sprijini lucrătorii detașați, lucrătorii contractuali și lucrătorii sezonieri din sectorul agricol. A fost necesară o dezvoltare ulterioară, deoarece lucrătorii mobili sunt liberi să decidă în ce țară și în ce sector din UE doresc să fie angajați. În prezent, linia telefonică de urgență deservește sectoare precum construcțiile, agricultura, gastronomia, transporturile, depozitele și îngrijirea persoanelor în vârstă. Linia de asistență telefonică reprezintă un sprijin direct și rapid pentru cei care au nevoie de ajutor atât în țara de angajare, cât și în țara de origine.



Aplicare dovedită

Persoanele care solicită consiliere află despre linia telefonică de urgență accesând site-urile web ale organizațiilor de sprijin și ale sindicatelor din țara de origine și din țara în care lucrează, precum și prin intermediul articolelor de presă, ceea ce reprezintă aproximativ 60% din totalul cazurilor. Restul de 40 % din cazuri sunt furnizate de către alți angajați care au primit deja ajutor, de către consulat, alte ONG-uri, sindicate, pliante și birouri de ocupare a forței de muncă.

Angajații primesc sfaturi specifice, concrete, cu privire la o anumită problemă sau subiect. Cele mai frecvente probleme sunt nereguli în ceea ce privește salariile, ore suplimentare neplătite, lipsa unui contract de muncă scris în limba țării de origine, recrutarea pentru locuri de muncă false, lipsa de formare privind siguranța la locul de muncă, probleme cu cazarea sau restricții de ședere în perioadele de pandemie. Linia telefonică nu servește doar la transmiterea de informații, ci și la sensibilizarea în anumite domenii, oferă informații despre posibilitățile de ajutor și sprijin din partea diferitelor organizații și sindicate din țările vizate. Această practică eficientă este realizată în cooperare cu ONG-uri, sindicate și organizații guvernamentale, inspectorate de muncă și instituții de securitate socială, în vederea creării unei rețele organizaționale pentru o mai bună susținere a lucrătorilor mobili. Cu cât rețelele sunt mai mari, cu atât este mai bine.



Impact și sustenabilitate

Popularitatea liniei telefonice a crescut în mod constant, iar numărul de apeluri este în creștere. Linia telefonică directă este utilizată pentru a rezolva probleme specifice la fața locului. Aceasta înlocuiește contactul personal din birourile sindicatelor, deoarece, de obicei lucrătorii sezonieri nu au acces direct la birouri. Odată ce muncitorii au primit sprijin, aceștia iau legătura în mod repetat. De obicei, înainte de a pleca la muncă în străinătate. În acest fel, cunoștințele lor în dreptul muncii crește, la fel și capacitatea lor de ași revendica aceste drepturi, îmbunătățindu-și astfel abilitatea de a se ajuta singuri. Linia telefonică de asistență crează o mai mare încredere în sindicate și în alte organizații de consiliere. Asistența se orientează pe teme precum condițiile de muncă, impozitele, salariile, cazarea și orele suplimentare. Fără cooperarea dintre diferitele organizații guvernamentale și neguvernamentale, nu ar fi posibilă în practică funcționarea eficientă a liniei telefonice de urgență. Problemele lucrătorilor mobili influențează activitățile liniei telefonice de urgență și ale organizațiilor semi-guvernamentale, arătând în ce direcție ar trebui să se dezvolte acestea.

Harvesting Solidarity

Punerea în evidență a angajaților mobili



Instituția responsabilă și date de contact

Asociația VIRA und ViraFilms
harvestingsolidarity.com



Website / Social Media

www.facebook.com/HarvestingSolidarity



Cuvinte cheie

Condițiile de viață și de muncă; munciiitori mobili, punerea în evidență a celor afectați; critica lipsei de măsuri de protecție prin reglementări legale

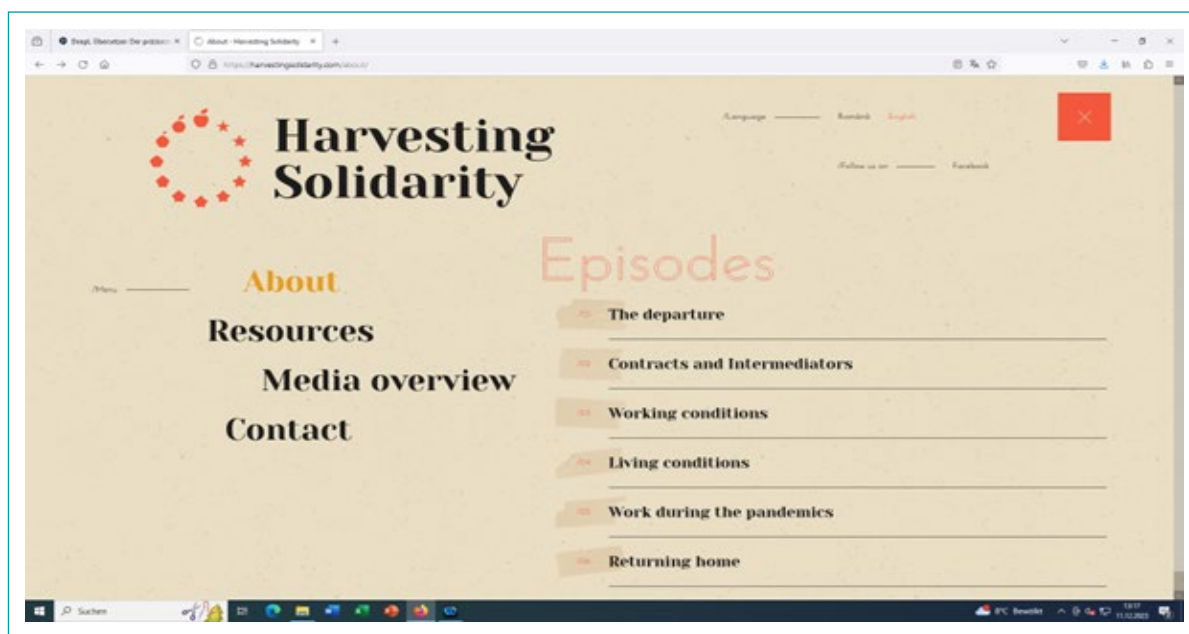


Descriere

Harvesting Solidarity este un proiect de film documentar din România care prezintă poveștile unor persoane din România care au plecat în diferite țări din Uniunea Europeană pentru a munci. În perioada iulie - octombrie 2020, au fost colectate 16 povești cu caracter personal de la muncitori care lucrează în agricultură, construcții, horeca sau industria alimentară. Unii dintre ei au o experiență profesională de peste zece ani și pleacă în străinătate să muncească în fiecare an, alții sunt la primul lor loc de muncă sezonier. În cadrul interviurilor, aceștia relatează subiecte importante legate de condițiile de muncă și de viață ale lucrătorilor mobili. Ce îi motivează pe oameni să lucreze în străinătate? Cum sunt condițiile de viață și de muncă în țări precum Germania, Austria, Franța sau Italia? Care sunt cele mai mari probleme cu care se confruntă și la ce îmbunătățiri se așteaptă?

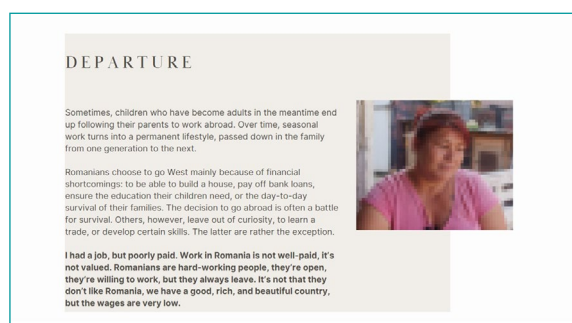


Proiectul se adresează, pe de o parte, publicului, politicienilor și susținătorilor, pentru a sensibiliza și a oferi informații cu privire la condițiile de viață ale lucrătorilor mobili și, pe de altă parte, lucrătorilor mobili înșiși, pentru a deschide un spațiu de schimb de experiență și de transmitere de informații. Site-ul este disponibil în limbile română și engleză. Conținutul platformei online poate fi utilizat pentru toate sectoarele și toate țările, deoarece abordează teme și probleme ale tuturor persoanelor care lucrează mobil. Proiectul a fost finanțat de Asociația VIRA, ViraFilms și Fundația Culturală Europeană.



Aplicare și dovedită

Harvesting Solidarity abordează aspecte legate de realitatea vieții lucrătorilor mobili din România în întreaga Europă. Proiectul este conceput ca un spațiu de solidaritate cu lucrătorii în eforturile lor individuale de a avea condiții mai bune de viață și de muncă. În acest scop, se oferă lucrătorilor o voce și, astfel, se aduce în fața publicului realitățile și soluțiile lor pentru a face față problemelor existente într-un mod auto-organizat. Din cauza lipsei de structuri și a numeroaselor lacune în materie de protecție socială, angajații sunt adesea lăsați să se descurce singuri atunci când se confruntă cu probleme. Din acest motiv, proiectul se adresează, de asemenea, instituțiilor de stat pentru a semnala deficiențele din cadrul legal. Harvesting Solidarity oferă sindicatelor, instituțiilor de stat și semistatale, dar și publicului posibilitatea de a obține o perspectivă asupra vieții și muncii lucrătorilor sezonieri și de a căuta soluții bazate pe aceste experiențe. Sunt abordate vulnerabilitatea deosebită a ocupării mobile a forței de muncă și lipsa unor mecanisme structurale de protecție. Proiectul urmărește să obțină posibile îmbunătățiri ale cadrului politic și juridic prin organizarea de prezentări pentru diferite grupuri țintă. Pentru a asigura accesibilitatea, platforma online este promovată pe rețelele de socializare și diseminată chiar de către grupul țintă.



Informarea și consilierea muncitorilor sezonieri din agricultura europeană



Instituția responsabilă și date de contact

European Federation of Food, Agriculture, and Tourism Trade Unions
www.effat.org



Website / Social Media

www.seasonalworkers.eu



Cuvinte cheie

Muncă sezonieră, sindicat, contract de muncă, salarii, securitate socială, condiții de muncă, sănătate și securitate la locul de muncă, aplicație mobilă, videoclipuri explicative



Descriere

Lucrătorii sezonieri din agricultură utilizează frecvent mediile digitale pentru comunicare. Pe baza acestei observații, proiectul a analizat ce mijloace digitale sunt utilizate și cum ar trebui structurate pentru a ajunge la cât mai mulți lucrători mobili din diferite regiuni. Platforma digitală de informare pentru lucrătorii migranți din agricultură season@work a fost dezvoltată pe baza analizei canalelor de comunicare existente.

În cadrul unei cooperări coordonate de EFFAT, consorțiul format din sindicate membre și instituții de consiliere și de învățământ afiliate sindicatelor a elaborat materiale educaționale și de informare ample. Acestea au fost prezentate sub forma unor scurte videoclipuri explicative care abordează subiecte individuale:

- Înainte de sosirea în țara de destinație
- Condiții de muncă: Contract de muncă, protecție socială
- Condiții de muncă: Salariul, programul de lucru
- Sănătate și securitate la locul de muncă: protecție împotriva virusului Corona
- Sănătate și securitate la locul de muncă: protecția împotriva căldurii și a radiațiilor UV
- Întoarcerea în țara de origine
- Sindicate

Materialele pot fi folosite și pentru evenimente educaționale. Aplicația poate fi utilizată atât în țara de angajare, cât și în țara de origine. Videoclipurile explicative privind drepturile de muncă și condițiile-cadru pentru a pregăti munca în țara de destinație oferă sprijin înainte de plecare.

Materialele pot fi utilizate în permanență, cu condiția ca conținutul să fie revizuit și actualizat în mod constant. Costurile de dezvoltare sunt ridicate. Cu o bună organizare care implică și sindicatele individuale, costurile de revizuire și actualizare pot fi menținute la un nivel scăzut.

Informațiile sunt mai generale și oferă mai multe sfaturi pentru cercetare și acțiune independentă. Abordarea este ușor de transferat în alte sectoare, iar în prezent se discută o extindere a acesteia.





Aplicare dovedită

Scopul principal al aplicației este de a oferi informații.

Aceasta este împărțită în mai multe domenii cheie:

- Pregătirea unui studiu privind utilizarea mediilor digitale prin chestionarea lucrătorilor agricoli (PECO Institut e.V.).
- Dezvoltarea unei aplicații (coordonare EVW)
- Prezentarea și diseminarea aplicației de către EFFAT și organizațiile membre ale acesteia

Principalele rezultate ale studiului sunt publicate într-un manual (tipărit și digital) în 11 limbi ale țărilor de origine și de angajare (EN, DE, FR, ES, IT, PT, PL, BG, RO, UA și arabă). Pe lângă studiu, manualul conține materiale privind modul de utilizare a aplicației, care pot fi utilizate ca material educațional în cadrul programelor de formare.

Inițiatorul aplicației este EFFAT. Aplicația a fost lansată oficial în cadrul unui eveniment desfășurat la Bruxelles, la care au participat politicieni, syndicate membre și organizații consultative. EFFAT și organizațiile sale membre lucrează în prezent la distribuirea aplicației mobile. Aceasta implică o abordare multiplă care combină metodele de diseminare offline și online. Pentru a contribui la acest lucru au fost elaborate o carte poștală, un cod QR și diverse alte materiale, care vor fi ușor accesibile pe site-ul EFFAT. Aplicația va fi, de asemenea, distribuită din ce în ce mai mult offline în sezonul următor, în cadrul campaniilor de teren desfășurate de către organizațiile de consiliere dar și de organizațiile membre EFFAT.



Impact și sustenabilitate

EFFAT și organizațiile membre participante, precum și consorțiul de organizații de consiliere vor continua să distribuie aplicația. Se va efectua o evaluare cantitativă bazată pe numărul de accesări și descărcări ale aplicației, ale videoclipurilor de pe YouTube și ale manualului.

Aplicația va fi utilizată în principal în 2024. Pentru evaluarea calitativă ar putea fi luat în considerare un sondaj în rândul organizațiilor de consiliere, al organizațiilor membre EFFAT și/sau al lucrătorilor sezonieri înșiși. EFFAT va efectua o evaluare internă cu organizațiile sale membre după următorul sezon.

Aplicația Agriworker

pregătirea lucrătorilor agricoli migranți



Instituția responsabilă și date de contact

Fagligt Fælles Forbund - 3F
www.3f.dk



Website / Social Media

www.agriworker.eu



Cuvinte cheie

Informare despre drepturile de muncă, informații prin intermediul aplicației web, dezvoltarea competențelor digitale, lucrători mobili, agricultură.



Descriere

Grupul țintă este format din lucrători agricoli mobili din Europa de Est și de Sud care lucrează în Austria, Danemarca, Germania și Polonia. Scopul aplicației AgriWorker a fost acela de a le permite lucrătorilor mobili să se informeze în limba maternă despre drepturile lor la locul de muncă. Aplicația conține informații cu privire la cele mai frecvente întrebări referitoare la condițiile de muncă în agricultură în țările de angajare: de exemplu, cu privire la salarii, concedii și înțelegerea sistemului de salarizare. De asemenea, angajații pot obține informații de bază despre țara în care lucrează și despre oportunitățile de învățare permanentă.

Proiectul AgriWorker a fost susținut de un parteneriat de sindicate, organizații de interes și camere de agricultură din Polonia, Austria, Germania și Danemarca, precum și de școala profesională Køge Handelsskole din Danemarca. Fiind un mijloc digital european, aplicația nu este doar un instrument digital pentru lucrătorii mobili din țările organizatorilor proiectului, ci poate acționa și ca un ajutor de formare pentru toți lucrătorii mobili din țările participante la proiect. Aplicația poate fi inclusă în programele de formare generală a comitetelor de întreprindere și a reprezentanților sindicatelor din agricultură din țările partenere sau poate fi utilizată ca instrument de sensibilizare și de pregătire a lucrătorilor mobili înainte de plecarea lor în țara de angajare. Aplicația a fost dezvoltată în cadrul unui proiect de doi ani (2017 - 2019) cu finanțare din partea Erasmus+. În funcție de domeniul de aplicare al graficii, de dezvoltarea conținutului și de filmele profesionale, costurile pot fi estimate la un nivel mediu spre ridicat. Întreținerea și actualizările sunt necesare pentru a menține conținutul actual și de încredere.





Aplicare dovedită

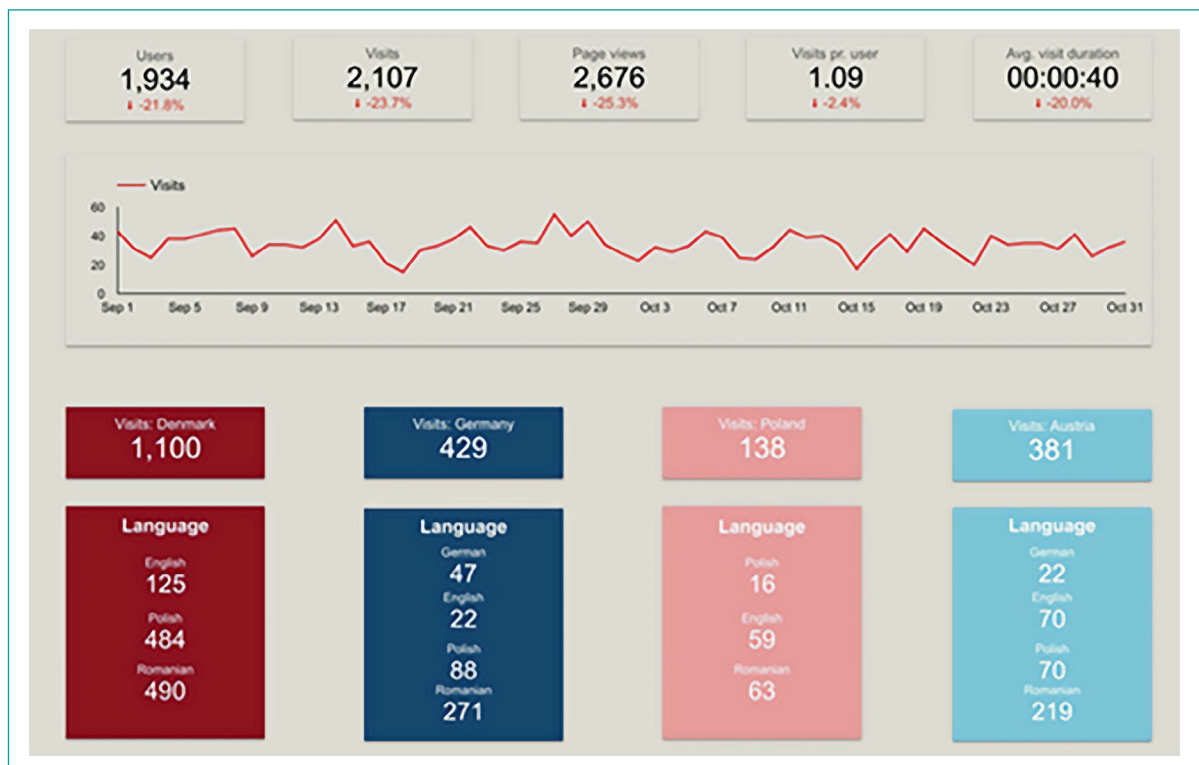
Aplicația continuă să fie utilizată în mod activ, cu un total de aproximativ 1000 - 1500 de vizitatori pe lună. Conținutul aplicației este împărțit între cele 4 țări ale proiectului și este disponibil în diferite limbi (română, poloneză, engleză, ucraineană și germană).

Accesările aplicației arată că subiecte precum plata și înțelegerea sistemului de salarizare sunt printre cele mai solicitate informații de către utilizatori.

Deoarece nu există un buget pentru marketing online, aplicația este diseminată în mod diferit în țările proiectului. Sunt produse pliante în diferite limbi pentru a răspândi aplicația în timpul întâlnirilor personale cu lucrătorii mobili. Facebook oferă, de asemenea, o platformă pentru a promova existența aplicației și pentru a o împărtăși. În cele din urmă, „propaganda verbală” este o modalitate de a face cunoscută aplicația - de exemplu, în cadrul formării secretarilor de sindicat sau prin intermediul campaniilor de pe teren.



Aplicația Agriworker a fost dezvoltată de sindicate și organizații de migranți, iar pentru colectarea conținutului aplicației a colaborat o rețea formată din numeroase organizații și autorități relevante.



Campanii pe câmp

informarea pe teren a lucrătorilor sezonieri



Instituția responsabilă și date de contact

Initiative Faire Landarbeit (IFL) – o cooperare între IG BAU, EVW și Faire Mobilität

www.igbau.de

www.peco-ev.de

www.emwu.org

www.faire-mobilitaet.de

Beratungsnetzwerk Gute Arbeit (Arbeit und Leben)

www.arbeitundleben.de/arbeitsfelder/beratungsnetzwerk/gute-arbeit



Cuvinte cheie

Campanii pe teren, munca de teren, informare, consiliere, echipe, inițiativă



Descriere

În cadrul campaniilor pe teren, lucrătorii agricoli sezonieri străini din Germania sunt vizitați și informați cu privire la drepturile lor. În cazul în care apar probleme, aceștia sunt îndrumați către centre de consiliere.

Lucrătorii sezonieri străini se află în Germania doar pentru o perioadă limitată de timp, au puține cunoștințe despre sistem și limbă și trăiesc adesea izolați în regiunile rurale. Acest lucru îi face vulnerabili în fața practicilor de exploatare și sunt greu de contactat pentru servicii de informare și consiliere.

Campaniile se desfășoară în Germania. Echipele sunt organizate pe o bază descentralizată. La acestea participă sindicaliști și persoane din centrele de consiliere socială și de muncă cu competențe lingvistice adecvate. Campaniile au loc anual și în timpul sezonului de recoltare a diferitelor culturi de specialitate.

Costurile sunt reduse în condițiile în care există un centru de consiliere adecvat finanțat de stat. În acest caz, campaniile de teren pot fi desfășurate ca parte a activității normale a consilierilor. În caz contrar, apar costuri pentru autoturisme și pentru elaborarea și tipărirea de materiale informative.

Oferta poate fi transferată cu ușurință în alte sectoare în care munca este descentralizată și sunt angajați lucrători mobili, de exemplu în construcții. Ea poate fi transferată și în alte țări. Grupul țintă este format exclusiv din lucrători sezonieri străini.



Aplicare dovedită

Campaniile de pe teren nu sunt organizate centralizat, ci sunt desfășurate de echipe cu diferite centre regionale. Astfel, se ține cont de particularitățile regionale. Abordarea se face pe teren sau la locul de cazare; dacă sunt disponibile, supermarketurile din apropierea locului de cazare pot fi, de asemenea, folosite ca loc de întâlnire. Abordarea este față în față pentru a crea încredere și este susținută de pliante.

Această informare este exclusiv o informare inițială (abordare, pliant), care prin intermediul plantelor aduce la cunoștință datele de contact ale centrelor de consiliere. Deseori sunt distribuite cadouri sau materiale informative pe teme specifice, precum de exemplu, cremă de protecție solară, ochelari de soare sau sticle de băutură. În unele cazuri, centrele de consiliere primesc apeluri după o campanie pe teren și pot oferi informații suplimentare. De asemenea, atunci când apar probleme grave, centrele de consiliere sunt contactate de către grupuri mai mari. Echipele de la campaniile de pe teren îi sprijină pe lucrătorii sezonieri, pentru a face să fie respectate cererile salariale.



De regulă, la campanii participă consilieri și sindicaliști. Reprezentanți ai presei sau politicieni sunt, de asemenea, invitați în mod regulat. La cererea lucrătorilor, în cazul unor nereguli grave, sunt implicate autoritățile de control ale statului, cum ar fi de exemplu, controlul financiar al angajărilor ilegale și inspecția muncii.



Impact și sustenabilitate

De regulă, nu există o evaluare calitativă. Acest lucru se datorează faptului că, adesea, echipele reușesc să întâlnească lucrătorii sezonieri doar o singură dată în timpul campaniilor de pe teren, motiv pentru care nu se poate efectua un studiu de monitorizare a eficienței campaniilor. În cadrul proiectului Agriworker, au fost distribuite pliante pentru a atrage atenția asupra aplicației. O evaluare cantitativă a putut fi realizată pe baza numărului de accesări. O comparație a acestor cifre a arătat, de exemplu, că partenerul de proiect din Danemarca generează accesări semnificativ mai mari decât în Germania.

O dată pe lună, au loc întâlniri online în cadrul cărora consilierii din diferite echipe regionale pot face schimb de idei. Cele mai bune practici sunt prezentate, discutate și, eventual, implementate în alte regiuni.

Activitatea IFL a atras multă atenție, în special în timpul pandemiei, și a condus la o serie de discuții politice pe tema muncii sezoniere în Germania. Printre acestea se află punerea sub semnul întrebării a angajărilor scutite de contribuțiile la asigurările sociale și la faptul că asigurarea de pensii germană examinează acum mult mai strict condițiile de eligibilitate.



Building RIGHTS - bazată pe o soluție inovatoare de management pentru femeile mobile din UE



Instituția responsabilă și date de contact
Center for Sustainable Communities Development
www.cscd-bg.org/bg



Website / Social Media
www.cscd-bg.org/bg/proekti/proekt-bright



Cuvinte cheie
 Femei muncitoare, incluziune socială, sărăcie în rândul femeilor, exploatare prin muncă



Descriere
 Unul dintre principalele motive pentru acceptarea unor condiții de muncă precare de către lucrătorii migranți și sezonieri din România și Bulgaria este faptul că acestea nu sunt informate cu privire la drepturile lor de muncă în UE. Lipsesc contactul direct cu organizațiile și autoritățile din țara gazdă, ceea ce crește riscul de exploatare și de trafic de persoane, deghizat în mobilitate a forței de muncă. Proiectul organizează acțiuni de informare în limbile română și bulgară pentru a le pregăti pe femei pentru a se angaja în străinătate. Scopul este de a îmbunătăți gradul de conștientizare a conexiunilor sociale și a relațiilor de muncă, precum și a drepturilor sociale și de muncă în UE, prin stabilirea unui model funcțional de incluziune socială. BRIGHT abordează subiecte precum condițiile-cadru economice ale lucrătorilor mobili, mecanismele de protecție socială în UE, dreptul muncii și dreptul social, cum să identifice și să eviți traficul de persoane, care sunt instituțiile și organizațiile de sprijin din Bulgaria și Italia și ce pericole și probleme există pentru lucrătorii mobili. Proiectul (11/2019 - 10/2021) a fost elaborat și implementat în Bulgaria, Italia și România. Partenerul principal a fost ActionAid din Italia. Costurile sunt medii spre ridicate și se datorează, în principal, organizării și implementării cursurilor de formare, traducerilor și tipăririi de materiale informative. A fost dezvoltat pentru femeile care lucrează în agricultură în Italia, dar poate fi utilizat și în sectorul îngrijirii, al serviciilor casnice și în industria horeca. Principalul grup-țintă este reprezentat de lucrătorii mobili din România și Bulgaria care sunt angajați în sectorul cu salarii mici și cu contracte temporare, dar poate fi utilizat și de consilieri. Este utilizat în principal în țara de origine.



Aplicare dovedită
 În prima etapă, femeile sunt identificate ca mediatori locali ai forței de muncă și se dezvoltă un parteneriat local, apoi sunt definite și prezentate nevoile la nivel local/municipal. Femeile sunt calificate ca lideri ai comunității și primesc informații cu privire la drepturile lor în calitate de cetățeni ai UE și despre standardele de muncă. Femeile care vor fi formate ca mediatori locali în domeniul muncii, participă la ateliere de lucru care vizează dobândirea de competențe și informații despre drepturile lor ca cetățeni UE și despre rolul lor ca membri activi ai comunităților locale. Au loc sesiuni de formare de 3 zile, urmate de zile de informare, campanii intensive de informare online și offline, distribuire de broșuri cu informații specializate. În plus, a fost filmat și distribuit un film de informare de 15 minute „Ce ar trebui să știi dacă vrei să lucrezi în străinătate?” www.youtube.be/LEUp9cSUR2U Metodologia include semnarea unor acorduri de parteneriat public între instituțiile locale (Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă, Inspectoratul General de Muncă), reprezentanți ai autorităților locale, cetățeni ai UE, asociații mobile, angajatori, sindicate și organizații civile. Scopul acestora este identificarea nevoilor comune și a serviciilor pentru acțiuni comune (Labsus, CREA, Fundația CPE, ALDA).



Impact și sustenabilitate

Metode cantitative:

- Numărul de participanți la zilele de pregătire și informare;
- Numărul de femei calificate ca mediatore;
- Numărul de femei calificate ca manageri
- Numărul de cursuri de formare
- Numărul de broșuri și pliante tipărite
- Materiale audiovizuale produse; număr de materiale audiovizuale produse; număr vizualizări pe YT

Măsurarea calitativă a eficacității a acestei practici:

- O mai bună înțelegere a importanței informațiilor privind drepturile de muncă
- Creșterea cererii de sprijin și consiliere din partea organizațiilor sindicale locale
- Consolidarea încrederii reciproce și a cooperării cu instituțiile/organizațiile guvernamentale

În concluzie proiectul trebuie să fie continuat și multiplicat, deoarece femeile participante au devenit mai conștiente de drepturile lor de muncă și social, dar și de modul cum pot fi protejate. Al doilea scop este îmbunătățirea situației copiilor care călătoresc cu ele sau care rămân în țările de origine. Acest proiect urmărește să responsabilizeze femeile, astfel încât acestea să se poată proteja împotriva exploatarei prin muncă.

monsalaireagricole

aplicație pentru calcularea salariului în agricultură



Instituția responsabilă și date de contact

Confédération Française Démocratique du Travail (CFDT)
Fédération Générale Agroalimentaire (FGA) heute AgriAgro
fga.cfdt.fr



Website / Social Media

www.monsalaireagricole.fr



Cuvinte cheie

Informațiilor despre salarii, contactul cu angajații care nu fac parte din sindicate, informații despre drepturile de muncă



Descriere

În Franța, s-a constatat că există o lipsă de informații legate de criteriile de clasificare din contractul colectiv de muncă pentru angajații din agricultură. Acesta este în special cazul angajaților care sunt mai greu de contactat (întreprinderile mici și lucrătorii sezonieri). Aplicația face posibilă calcularea salariului colectiv în 5 minute. Sunt incluse informații suplimentare cu ajutorul cărora se poate stabili încadrarea în categorii. Site-ul este disponibil în trei limbi, astfel încât să poată fi utilizat și de către angajații mobili din alte țări (franceză, engleză și spaniolă). Pentru viitor sunt planificate și alte limbi, atunci când vor intra în vigoare un nou contract colectiv și sistemul național de contracte colective de muncă.

Site-ul web este un instrument practic de conștientizare și informare care explică drepturile asociate noului contract colectiv național. Angajații pot înțelege cu ușurință cele mai importante criterii de clasificare și salariul minim convenit. Ei se pot încadra singuri, iar dacă au nevoie de explicații sau dacă întâmpină o problemă în companie, pot contacta un reprezentant sindical FGA folosind un link.





Aplicare dovedită

A avut loc o amplă campanie publicitară pentru a crește gradul de popularizare a aplicației. Aceasta include răspândirea unor pliante și broșuri la târguri comerciale, campanii pe Facebook, vizite în companii, crearea unui tricou cu QR CODE, propagandă verbală și întâlniri ale angajaților din regiuni.

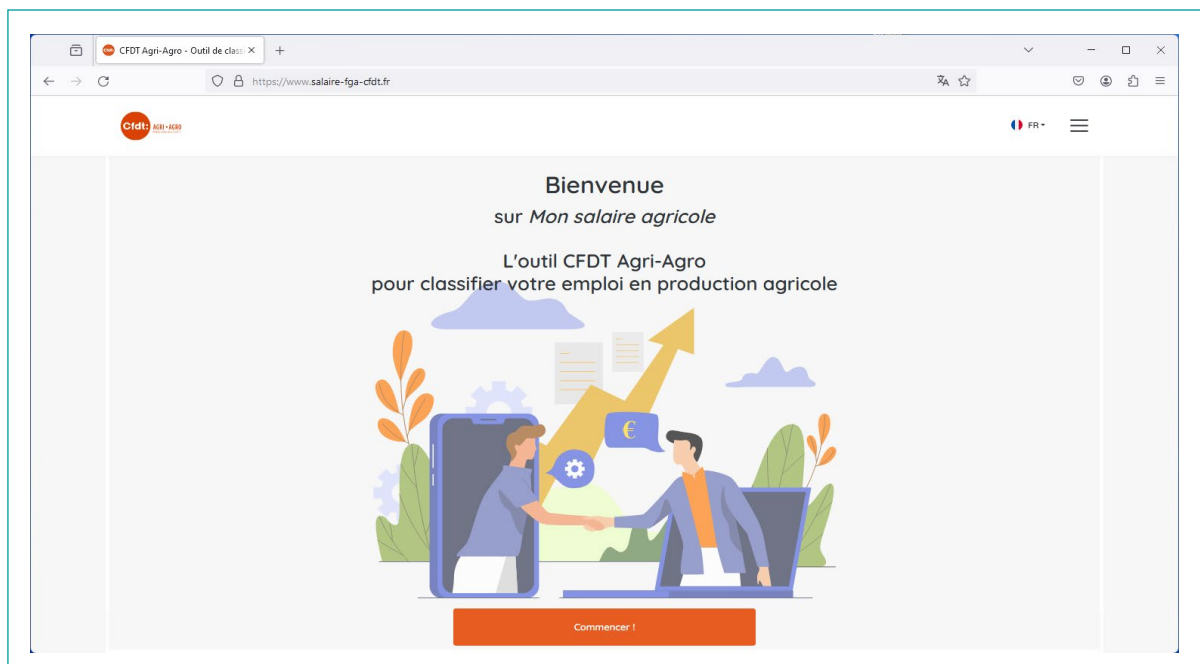
Este o inițiativă FGA-CFDT pentru teritoriul francez (dar poate fi utilizată peste tot). Aplicația poate fi utilizată în permanență și este actualizată în mod regulat în funcție de modificări. Face posibilă contactarea reprezentanților regionali ai sindicatelor. Costurile sunt medii (dezvoltare, întreținere, actualizare) de aproximativ 9 000 de euro pentru 3 limbi. Aplicația a fost dezvoltată pentru sectorul agricol, dar poate fi transferată și în alte sectoare sau țări.



Impact și sustenabilitate

În doar câteva luni, au fost colectate peste 200 de contacte, dintre care 80% doreau exact aceste informații, dar nu erau încă membri ai sindicatului dar doreau să devină.

Cei care au contactat FGA sunt consiliați cu privire la modul în care își pot face respectate drepturile la locul de muncă. Efectul pozitiv al aplicației este acela de a stabili contacte cu angajații care nu sunt membri ai sindicatului și de a face cunoscut sindicatul ca susținător al angajaților.



RAISE Up

grass Root Actions, abordări inovatoare și implicarea părților interesate pentru a combate problematica muncii nedeclarate



Instituția responsabilă și date de contact

Federation of Independent Trade Union in Agriculture (FITUA)
www.fnsz.org



Website / Social Media

www.fondazionemetes.it/raise-up/?fbclid=IwAR3GXWrvm0eu8umVNXOqjNoSqMOIm9XKNZOU-AriBI45YeTdgBD3w8GmNXrI
www.fnsz.org/index.php/bg/proekti/deistvashti/proekt-raise-up



Cuvinte cheie

Munca nedeclarată; munca sezonieră; trafic de persoane; exploatarea forței de muncă; sărăcie



Descrierea

Proiectul RAISE UP a fost dezvoltat pentru a preveni munca nedeclarată în sectorul agricol. Motivul muncii nedeclarate este acela că, sub presiunea economică, lucrătorii sezonieri acceptă adesea să lucreze fără contract în așteptarea de a fi plătiți rapid și bine. Cu toate acestea, realitatea este adesea diferită. Pe lângă faptul că nu primesc remunerația convenită, condițiile de muncă și de trai se dovedesc a fi de obicei extrem de precare și periculoase, drepturile de muncă nu sunt respectate. Există, de asemenea, un risc ridicat de a fi implicați în traficul de persoane și în exploatarea prin muncă. Unul dintre motivele pentru aceste practici este lipsa accesului la informații și consiliere înainte de plecare și la locul de muncă și/sau de reședință în țara de angajare. Proiectul a fost realizat în parteneriat cu sindicatele agricole - FNSZ în Bulgaria, Agrosindikat în Macedonia de Nord, România și Italia. Partenerul principal este FLAI CGIL, Italia. Au fost implicate atât sindicate, cât și organizații de stat, cum ar fi Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă, Inspectoratul General al Muncii și organizații neguvernamentale. Problema a fost, de asemenea, făcută vizibilă la nivel politic de către delegații de muncă.

Proiectul s-a desfășurat în perioada 2018-2020, iar metodele testate în acest proiect vor fi implementate și dezvoltate în continuare.

Costurile proiectului sunt catalogate ca fiind la nivel scăzut spre mediu și implică vizitele lucrătorilor pe șantier, distribuirea de echipamente de sănătate și siguranță precum și traducerea și tipărirea de materiale informative.

Proiectul a fost dezvoltat pentru sectorul agricol, dar poate fi transferat și în industria construcțiilor sau în sectorul horeca.

Principalul grup țintă este reprezentat de lucrătorii migranți și sezonieri, dar și de consilieri, sindicaliști și alte instituții.



Aplicare dovedită

O mare parte a proiectului s-a desfășurat „pe teren”, în comunitățile de lucrători sezonieri (în Bulgaria) și în rândul lucrătorilor bulgari migranți (în Italia). Lucrătorii au fost vizitați la locul de muncă și la domiciliul lor. Interveniunile au avut loc dimineața devreme, înainte de începerea zilei de lucru, când se întâlnesc lucrătorii.

Au fost realizate interviuri și sondaje de anonime. Proiectul viza diseminarea de informații privind drepturile sindicale și problemele legate de munca nedeclarată prin intermediul broșurilor și pliantelor. (www.fnsz.org/pdf/2018/Flyer_BG-nedaklariran-trud.pdf)

Ca urmare a întâlnirilor și interviurilor, au fost elaborate și publicate analize de probleme și materiale video în scopuri de formare. Pentru a crea un sentiment de apartenență și pentru a face cunoscute sindicatele, au fost distribuite mici cadouri, cum ar fi echipamente de sănătate și siguranță șepci, sticle de apă și bandane cu siglă.

Proiectul combină mai multe abordări educaționale: distribuirea de broșuri informative (privind rolul sindicatelor) și sensibilizare cu privire la o problemă specifică (munca nedeclarată și riscurile acesteia). A fost elaborată o listă de verificare pentru combaterea muncii nedeclarate în agricultură, care poate fi utilizată de consilieri.



Impact și sustenabilitate

Ca urmare a întâlnirilor, unii lucrători migranți și-au unit forțele pentru a crește gradul de conștientizare reciprocă și au fost de acord să participe la videoclipuri motivaționale pentru a preveni munca nedeclarată. Au fost selectate persoane ca mediatori culturali pentru a ajuta la stabilirea contactelor inițiale și la depășirea barierelor lingvistice. În acest grup a crescut conștientizarea generală a drepturilor de muncă, a sănătății și securității la locul de muncă, a condițiilor de muncă sigure și a activității sindicale. Expertiza rețelilor transfrontaliere ca parte a unei abordări holistice a consolidat încrederea reciprocă și cooperarea cu instituțiile și agențiile guvernamentale.

Măsurarea cantitativă a practicii:

- Numărul de locuri de muncă vizitate,
- Numărul de întâlniri organizate,
- Numărul de participanți,
- Broșuri și pliante tipărite,
- Materiale audiovizuale produse,
- Distribuirea de materiale promoționale.

Ambassador–Network

rețele sociale sindicaliste pentru migranții din Danemarca



Instituția responsabilă și date de contact

Fagligt Fælles Forbund - 3F
www.3f.dk



Website / Social Media

temacm.3f.dk/en/3fsprog



Cuvinte cheie

Responsabilizare, consolidarea rețelelor sociale, ambasadele țărilor de origine, consultanță în domeniul dreptului muncii.



Descriere

Grupul țintă este format din lucrătorii mobili din agricultură, construcții, industria alimentară și turism din Danemarca. Scopul este de a consolida lucrătorii mobili prin crearea de rețele sociale cu ajutorul ambasadelor țărilor de origine.

Programul se axează pe următoarele aspecte:

- Diseminarea de informații despre sindicate și drepturile de muncă prin intermediul canalelor de comunicare și informare ale ambasadelor
- Consolidarea încrederii și stabilirea de contacte între 3F și alte sindicate printre persoanele de diferite naționalități
- Acces mai ușor și mai rapid la diferite comunități etnice/naționale din Danemarca
- Promovarea 3F și a altor sindicate prin intermediul contactelor diplomatice ale ambasadelor
- Recrutarea de potențiali membri

Proiectul este finanțat de 3F și de cele 60 de departamente regionale ale sale și se bazează în principal pe sprijinul personalului local al sindicatului 3F în vederea facilitării activităților din cadrul rețelei.



Aplicare dovedită

A fost stabilită o relație strânsă cu reprezentanțele ambasadelor din Danemarca (Polonia, România, Bulgaria, Lituania, Letonia, Estonia, Ucraina, Nepal, Thailanda, Filipine și Sri Lanka) pentru a îmbunătăți cunoștințele personalului ambasadei cu privire la 3F și la modul în care 3F poate sprijini lucrătorii migranți în Danemarca.

În cadrul proiectului au fost create 11 rețele naționale pentru migranți în Danemarca (de exemplu, rețeaua vietnameză). Rețelele facilitează înființarea de către grupurile de migranți a propriilor grupuri în cadrul comunităților locale (10 rețele pe teritoriul Danemarcei). În plus, au fost înființate „grupuri de acțiune pentru profesii”.



Impact și sustenabilitate

Consolidarea acestor rețele sociale a crescut numărul de lucrători migranți organizați în 3F. Prin înființarea rețelelor, participanții dobândesc cunoștințe despre piața daneză a muncii și despre drepturile lucrătorilor. De asemenea, angajații sunt ajutați să-și găsească un loc de muncă, să se ajute singuri, să construiască încredere reciprocă și să socializeze între ei.

Prin intermediul rețelelor sunt distribuite în mod regulat invitații la întâlniri de seară sau de weekend în departamentele locale ale 3F.

Acolo se pune accentul pe discuții și prezentări privind drepturile lucrătorilor. De exemplu, subiecte precum „Sistemul fiscal danez” sau „Înțelegerea fluturașului de salariu”.

Networks for ethnic groups (Minoritetsnetværk)

In 3F, we have established an array of networks for workers of ethnic backgrounds other than Danish. This way, you not only become a part of an occupational and social community, you will also get the opportunity to be provided with knowledge about your rights as an employee in Denmark and a citizen of the Danish community.

03. januar 2023 kl.10:28

As a 3F member, you will get a number of membership advantages. For instance, we ensure that you will have proper working conditions in Denmark; and, moreover, we make sure that you will not be cheated with respect to the wages you are paid. In addition to the many membership advantages, we have established an array of networks for our members where you can meet kindred spirits, get help and support and develop new opportunities and solidarity.

3F has many members of other ethnic backgrounds than Danish. Many of these members participate in 3F networks for ethnic groups other than Danish. These networks comprise anything from chats about working conditions to social events.

If you would like to become a part of one of our many networks, you are always welcome to contact your local 3F trade union or write to:

Name	E-mail address	Network	Address
Anthony Sylvester	Anthony.sylvester@3f.dk	Polish	3F Midtjylland Birk Centerpark 4 7400 Herning
Johnny Henriksen	Johnny.henriksen@live.dk	International	3F Holbæk-Odsherred Spånebæk 10 4300 Holbæk
Henrik Kristensen	henrik.kristensen@3f.dk	Polish	3F Holstebro Tilsvæi 20

122 rumænere til 3F-møde i Skagen

I lørdags mødtes hele 122 rumænere til et møde i Skagen. Dagsordenen var at snakke 3F og arbejdstagerrettigheder.

Der var fuld hus i lørdags, da 3F-Frederikshavn holdt informationsmøde for rumænske arbejdere i lokalet. (René Schütze)

Clubul Romanilor

Medlem Del Notifikationer

Clubul Romanilor din Ska... Medlemmer Begivenheder Billeder Filer

Conștientizarea violenței sexuale la locul de muncă



Instituția responsabilă și date de contact

Kommunal

www.kommunal.se

Prevent

www.prevent.se



Website / Social Media

www.prevent.se/bransch/lantbruk-skogsbruk-och-tradgard/schysst-stall



Cuvinte cheie

Violența sexuală, creșterea gradului de conștientizare în cadrul formării, formarea și certificarea instructorilor

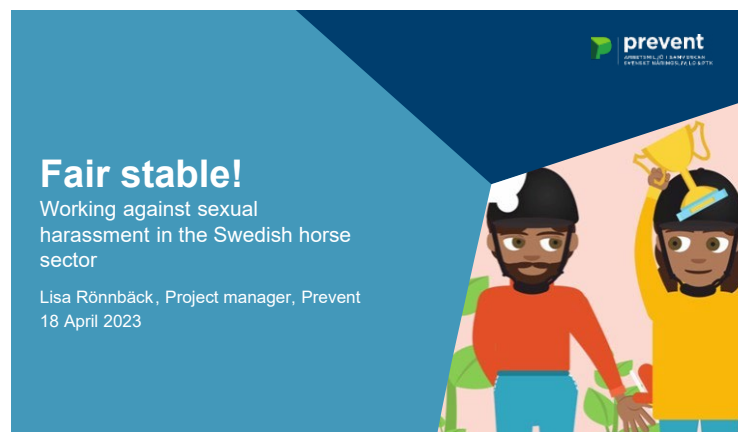


Descriere

Schysstall este o inițiativă de pregătire și informare împotriva violenței sexualizate în sectorul echitației. Schysstall este organizat și gestionat de Prevent, un ONG format din parteneri sociali care implementează proiecte pe probleme de sănătate și siguranță. În 2017, aceștia s-au unit și au lansat o inițiativă comună împotriva hărțuirii sexuale. Deoarece aceasta este o problemă care afectează multe persoane, în cadrul proiectului sunt abordate mai multe grupuri țintă: angajatori, stagiași, angajați, profesori și persoane interesat de echitație, cum ar fi copiii, tinerii și părinții acestora. A fost creat un card care identifică grajdurile care au primit sigiliul „Fair Stable” și care pot astfel dovedi că permit toleranță zero față de violența sexualizată.

Pentru companii este disponibil un modul de formare online și materiale de informare (de exemplu, postere), iar pentru profesori, există un tutorial pe care aceștia îl pot utiliza pentru lecțiile din școlile profesionale. Pentru a crește gradul de sensibilizare au fost elaborate 14 filme de scurt metraj. Scopul proiectului este de a conștientiza cât mai multe persoane din sectorul ecvestru cu privire la problema violenței sexualizate și de a face din companii locuri mai sigure prin prevenire și schimb de cunoștințe.

Inițiativa a fost dezvoltată pentru sectorul ecvestru din Suedia, dar poate fi utilizată în orice sector, cu câteva modificări ale graficii și exemplurilor. Conținutul formării și al materialelor trebuie adaptat la legile în vigoare în țara de utilizare. Acest proiect nu a fost dezvoltat pentru grupul țintă al lucrătorilor mobili, dar este deosebit de potrivit ca bună practică și poate fi transferat și pentru acest grup țintă. Costurile pentru acest proiect sunt estimate a fi foarte ridicate și necesită o muncă continuă precum și o integrare și acceptare.





Aplicare dovedită și sustenabilitate

Sigiliul „Fair Stable“ este acordat companiilor care participă la cursuri de formare online periodice privind legislația, prevenirea și factorii de risc, precum și la testare. În cadrul cursului online pentru angajatori, se discută despre ce este hărțuirea sexuală și cum pot ei, în calitate de responsabili pentru sănătate și siguranță, să promoveze un climat sănătos în cadrul companiei.

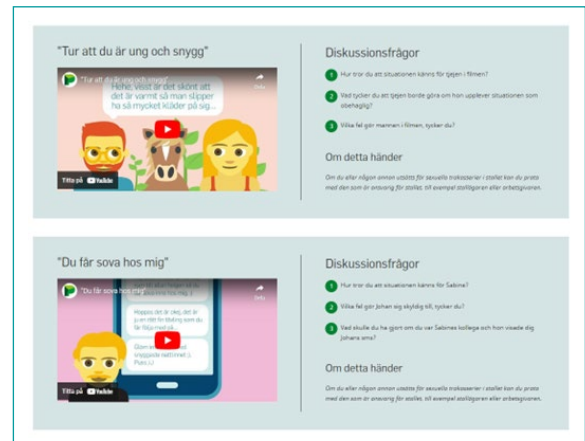
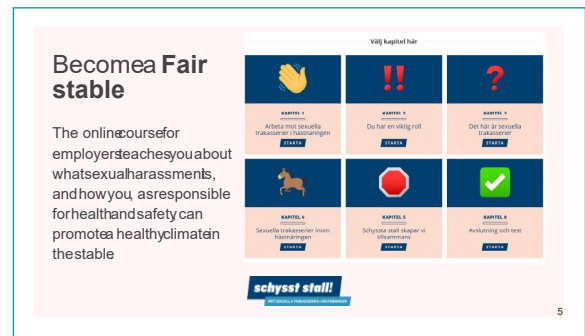
În 2023, pe hartă erau 175 de grajduri care finalizaseră cu succes cursul pentru companii, inclusiv grajduri de echitație, grajduri de curse cu harnașament, școli și universități. Aceștia au primit pachete de informații și materiale informative pe care le pot afișa și distribui în incinta lor.

Pentru profesori a fost elaborat un tutorial pentru școlile profesionale, cu exerciții de lucru cu elevii. Exercițiile îi informează pe aceștia cu privire la drepturile lor și le ajută să recunoască situațiile dificile.

Pentru cursanți, au fost elaborate 14 filme scurte care prezintă situații care pot apărea în grajd. Exemplele se bazează toate pe incidente din viața reală. Aceste filme sunt folosite pentru a iniția discuții pe tema violenței sexualizate și contribuie la sprijinirea conștientizării celor potențial afectați, pregătindu-i să fie capabili să acționeze în cazul în care trăiesc sau sunt martori la hărțuire sexuală, fie în timpul unui stagiu de practică, fie atunci când intră în viața profesională. Prevent primește multe reacții pozitive din partea utilizatorilor și multe dintre școlile profesionale au făcut cursul online obligatoriu pentru anumite calificări.

În plus, se discută despre proiect în cadrul diferitelor conferințe și evenimente publice, astfel, acesta este făcut cunoscut pe scară largă.

Pe lângă aprofundarea cunoștințelor despre această problemă, obiectivul principal este de a elimina tabuul din subiectul hărțuirii sexuale și de a-l aduce în discuție, așa cum a făcut „me too“.



Munca în siguranță în condițiile schimbărilor climatice



Instituția responsabilă și date de contact

PECO Institut e.V.

www.peco-ev.de



Website / Social Media

www.stoprisiko.de



Cuvinte cheie

Adaptare la schimbările climatice, lucrători în aer liber, sindicat, asigurări sociale, agricultură, silvicultură și horticultură, sănătate și securitate în muncă, căldură, radiații UV, alergii, boli transmisibile, materiale educaționale



Descriere

Scopul proiectului a fost de a informa și sensibiliza angajații din sectorul construcțiilor, agriculturii, silviculturii și horticulturii („lucrători în aer liber”) pentru a se „înarma” împotriva consecințelor schimbărilor climatice.

Au fost abordate trei domenii principale de risc:

1. căldura și valurile de căldură
2. bolile transmisibile din cauza creșterii numărului de agenți patogeni
3. ozonul de la nivelul solului și creșterea poluării cu polen.

Accentul a fost pus pe promovarea cunoștințelor, a competențelor de luare a deciziilor și acționare. Abordarea metodologică a constat în elaborarea de module educaționale care conțin atât materiale de pregătire, cât și materiale informative (tipărite și digitale). Materialele create pot fi utilizate atât în țara de origine, cât și în țara de destinație a angajaților mobili.

Grupurile-țintă au fost inițial multiplicatorii (oficiali ai sindicatelor și voluntari, comitete de întreprindere și reprezentanți ai asigurării de răspundere civilă a angajatorilor) și, într-o a doua etapă, lucrătorii mobili.

Proiectul a fost implementat în Germania în perioada 2019-2020, în cooperare cu EVW e.V., IG BAU și SVLFG.



Aplicare dovedită

După diverse cursuri de formare pentru multiplicatorii menționați mai sus, au avut loc campanii de sensibilizare pentru lucrătorii mobili în timpul vizitelor pe teren și pe șantierele de construcții în lunile de vară. Acest lucru a fost realizat prin metode tradiționale, cum ar fi contactul direct, dar și prin intermediul canalelor de socializare. Scopul a fost și este acela de a informa angajații cu privire la riscurile pe care le prezintă schimbările climatice, astfel încât aceștia să recunoască efectele acestora asupra sănătății lor și să fie capabili să se protejeze preventiv cu mijloacele pe care le au la dispoziție.



Foto: Patrick Degen

Modulele educaționale și conceptul de sensibilizare au fost testate în cadrul „profesiilor verzi” din trei regiuni. În urma unei modificări, modulele au fost oferite la nivel național și pentru sectorul construcțiilor. Rezultatele proiectului sunt diseminate în cadrul organizației IG BAU, al serviciilor de consiliere sindicală și al asociațiilor de asigurări de răspundere civilă a angajatorilor, precum și prin intermediul altor asociații interesate și prin intermediul site-ului www.stoprisiko.de (descărcare gratuită).



Impact și sustenabilitate

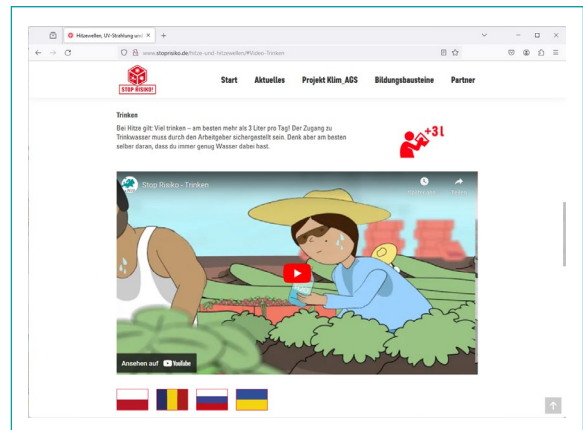
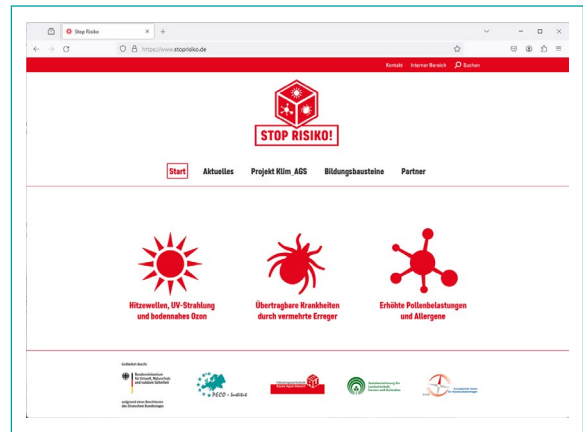
Evaluarea cantitativă s-a bazat pe numărul:

- de publicații scrise (tipărite) și de videoclipuri
- de evenimentele cu participanți
- de activități de diseminare (campanii și reuniuni sindicale)
- de activități individuale de creare de rețele

Evaluarea calitativă s-a bazat pe feedback-ul primit de la diverși experți, de exemplu, departamentul de prevenire al asociației de asigurări de răspundere civilă a angajatorilor, experți în comunicare și seminare cu experți. Proiectul a fost integrat în inițiativa partenerilor sociali a sindicatului IG BAU, a asociațiilor patronale din domeniul construcțiilor și agriculturii și a asociațiilor de asigurare de răspundere civilă a angajatorilor. Această inițiativă a partenerilor sociali a pus la dispoziție materiale precum creme de protecție solară, ochelari de soare etc. pentru a fi distribuite comunității de lucrători migranți.

Subiectul a fost preluat de către rețea, iar serviciile de consiliere și informare au fost încorporate în activitatea normală de prevenire a organizațiilor.

Experiența acumulată în urma acestor activități arată că atât lucrătorii germani care lucrează în aer liber, cât și lucrătorii mobili sunt puțin conștienți de consecințele schimbărilor climatice asupra sănătății lor. În sectorul forestier, nivelul de cunoștințe și disponibilitatea de a lua măsuri preventive este foarte ridicat, în special în cazul bolilor transmisibile (de exemplu, mușcăturile de căpușe), în timp ce lucrătorii germani din construcții și din agricultură sunt conștienți de această problemă, dar încă nu sunt foarte dispuși să ia măsuri preventive.



15 Munciți în siguranță!

Materiale de informare ușor de înțeles privind siguranța la locul de muncă



Instituția responsabilă și date de contact

Kommunal
www.kommunal.se

Prevent
www.prevent.se



Website / Social Media

Munca în siguranță în grădinărit și amenajări peisagistice precum și în aer liber
www.prevent.se/utbildningar-produkter/bocker/jobba-sakert-inom-tradgardsanlaggning-och-utemiljo-5b6d42e4

Munca în siguranță în agricultură
www.prevent.se/globalassets/.prevent.se/bransch/lantbruk-skogsbruk-och-tradgard/lantbruk/jobba_sakert_i_lantbruket_pdf.pdf

Munca în siguranță în pădure:
www.prevent.se/utbildningar-produkter/bocker/jobba-sakert-i-skogen-50d5a053

Munca în siguranță în horticultură:
www.prevent.se/globalassets/.prevent.se/bransch/lantbruk-skogsbruk-och-tradgard/jobba-sakert-inom-tradgardsodling_pdf2.pdf

Prevent materials in English



www.prevent.se/om-prevent/for-a-better-working-day/



Cuvinte cheie

Sănătate și securitate în muncă, comunicare non-verbală, comunicare non-verbală prin grafică, agricultură, horticultură



Descriere

Deoarece în agricultură și silvicultură există multe accidente de muncă, o bună prevenire este esențială pentru un loc de muncă sigur. Sectorul agricol angajează adesea lucrători mobili care nu înțeleg sau nu vorbesc limba țării în care lucrează. În plus, în grupul de lucrători mobili există, analfați funcționali și persoane cu un nivel scăzut de alfabetizare. Scopul proiectului a fost de a crea materiale de informare ușor de înțeles privind siguranța la locul de muncă, care să nu conțină mult text, dar care să evidențieze în mod specific pericolele și să arate comportamentul corect în cazul diferitelor riscuri. Au fost elaborate materiale care funcționează aproape exclusiv cu imagini și care pot fi utilizate atât pentru instruire, cât și pentru învățare independentă. Prin urmare, acesta poate fi transferat cu ușurință și în alte țări.

Cărțile grafice pot fi descărcate gratuit pentru 4 domenii de activitate (agricultură, horticultură, silvicultură, amenajări peisagistice) de la linkurile de mai sus.

Prevent este o organizație de parteneriat social cu sarcina de a sprijini dezvoltarea unui mediu de lucru benefic pentru sănătate. Printre sarcinile sale se numără și organizarea de cursuri de formare și elaborarea și publicarea de materiale de pregătire și informare. Proiectul a fost dezvoltat de Prevent în cooperare cu Confederația suedeză a întreprinderilor (LO), Confederația suedeză a sindicatelor (PTK) și sindicatele suedeze Kommunal și Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet.



Aplicare dovedită

Materialele sunt disponibile online și în mici cărți tipărite. Cărțile pot fi comandate prin internet. Situațiile de lucru sunt reprezentate prin schițe, zâmbete precum și simboluri pentru a indica comportamentul corect sau incorect.

Prevent și Kommunal oferă, de asemenea, consiliere online și consiliere telefonică.

Jobba säkert i lantbruket

Work safely in agriculture

العمل في مجال الزراعة بأمان

Безопасная работа у сельской гаспадарцы

Работете безопасно в селското стопанство

کار با خیال راحت در بخش کشاورزی

Tööta põllumajanduses turvaliselt

امنیت شغلی در کشاورزی

Strādājiet droši laukkopībā

Dirbkite saugiai žemės ūkyje

په کرنه کې په خوندي توګه کار وکړي

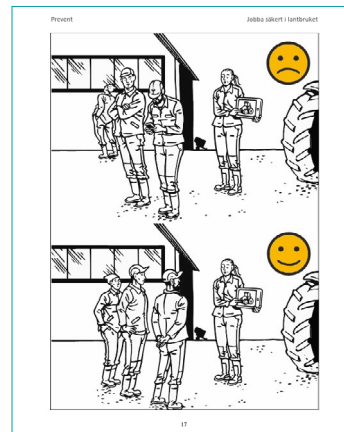
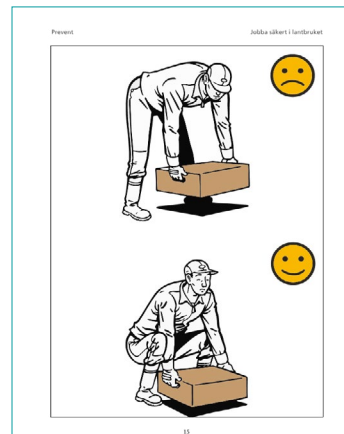
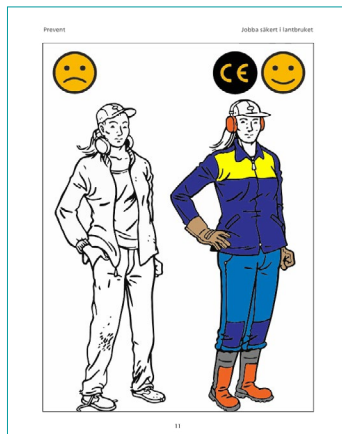
Bezpieczna praca w rolnictwie

Безопасная работа в сельском хозяйстве

Թրտնոյն ռննն հոն հոնն

Безпечна праця в сільському господарстві

prevent.se/lantbruk



16 Activități de informare în sectorul construcțiilor



Instituția responsabilă și date de contact

PECO-Institut e.V.

www.peco-ev.de



Website / Social Media

www.facebook.com/people/PECO-Institut-eV/100057177861121/

Instagram: Peco Institut (@peco_institut_ev) • Instagram-Fotos und -Videos



Cuvinte cheie

Cercetare pe teren și consiliere; lucrători în construcții din Europa de Est; cazare; locuri de cazare comune; instruire pentru multiplicatori; campanii de informare; fraudă privind plata concediilor; subcontractori.



Descriere

Experiența de consiliere a lucrătorilor mobili prin intermediul unor organizații de consultanță precum Asociația Europeană pentru Lucrătorii Migranți (EVW), rețeaua de consultanță „Good Work” sau Faire Mobilität, arată că o comunicare eficientă cu lucrătorii din construcții din Europa de Est poate avea loc în primul rând într-un mediu familiar, detașat de angajatori și în mai mică măsură direct pe șantierele de construcții.

Construcțiile, în special construcțiile de clădiri, se caracterizează printr-un grad ridicat de fragmentare, informalitate și ilegalitate, precum și prin relații de dependență puternice. Acest lucru creează adesea un climat de teamă, neîncredere sau neliniște. Ținând cont de acest lucru, începând din septembrie 2020, a fost desfășurată o serie de activități de informare și consiliere pe teren, în locuințele lucrătorilor din Frankfurt pe Main și, cu titlu experimental, în München. Aceste activități au fost întreprinse inițial de către EVW, iar din octombrie 2021 până în decembrie 2022 sub conducerea Institutului PECO. Scopul activităților a fost acela de a informa lucrătorii cu privire la drepturile lor într-un mediu care le este familiar, de a stabili și menține contacte, de a înregistra dinamica, de a se organiza în sindicate și de a oferi consiliere.

Cunoștințele dobândite au fost documentate și evaluate cu atenție, iar apoi au fost transferate ulterior către diferite măsuri organizaționale. Costurile sunt evaluate ca fiind ridicate, deoarece este necesar un număr relativ mare de personal cu disponibilitate flexibilă în ceea ce privește orele de lucru, pentru muncitorii erau disponibili doar seara și la sfârșit de săptămână. Modelul este transferabil în orice sector.



Aplicare dovedită

Lucrătorii din construcții pot fi găsiți personal în cazările comune pentru muncitori, dar și în alte locuri publice în care își petrec timpul liber (de exemplu, parcuri, supermarketuri sau localuri situate în apropierea locuințelor). Activitatea de informare și consiliere s-a desfășurat în principal verbal, dar și prin intermediul pliantelor distribuite. În multe cazuri, sesiunile de consiliere verbală au fost continuate prin telefon sau prin canale digitale, cum ar fi WhatsApp. Datorită efectului de popularizare, noii lucrători din construcții care aveau nevoie de informații au contactat rapid consilierii Institutului PECO prin telefon.

Activitatea de informare include atât furnizarea de informații, cât și sesiuni de consiliere detaliată. Subiectele abordate au acoperit un spectru larg, de la chestiuni legate de dreptul social și dreptul muncii, aderare la sindicate, sănătatea și securitatea la locul de muncă și drepturile de concediu până la sprijin ocazional sau mediere lingvistică prin telefon cu autoritățile, spitalele, sindicate sau fondul social și de concediu al industriei construcțiilor (SOKA-BAU). Toate nemulțu-

mirile și problemele apărute au fost documentate cu atenție.

În plus, a fost organizat un curs de limbă germană direct într-o unitate de cazare. Acesta a durat aproximativ un an au participat în mod regulat între 5 și 10 participanți. Constatările privind fraudă în acordarea concediului plătit de către majoritatea subcontractanților investigați au fost prelucrate pe parcursul mai multor luni, în strânsă cooperare cu sindicatul IG BAU, cu rețeaua de consultanță Fair Mobility, cu EVW și cu SOKA-BAU.

S-a organizat un curs de formare a multiplicatorilor pentru 10 consilieri, care a permis o mai bună cunoaștere a funcționării SOKA-BAU și a mecanismului fondurilor de vacanță. În plus, a fost organizată o campanie de informare legată de subiect cu ajutorul unor pliante și coduri QR.



Impact și sustenabilitate

Succesul practicii a fost măsurat atât cantitativ, cât și calitativ.

În timpul unei campanii de informare care a durat câteva luni și care a vizat drepturile de concediu și modul de funcționare a procedurii de concediu SOKA-BAU, între 500 și 700 de lucrători din construcții au fost contactați pe șantierele de construcții și în cazările muncitorilor cu ajutorul unor pliante, coduri QR și discuții educaționale.

Conform statisticilor video, au fost abordați peste 1 000 de utilizatori în cadrul unui eveniment tematic pe un grup închis de Facebook destinat exclusiv operatorilor de macarale.

Au fost recrutați peste 20 de noi membri de sindicat pentru IG BAU ca urmare a plângerilor privind fraudă cu privire la concedii. Cu toate acestea, trebuie menționat aici că, din cauza naturii clar infracționale a acestor cazuri, posibilitățile de ajutor sunt limitate. De asemenea, problema fraudei privind plata concediilor de odihnă a fost prezentată în 4 publicații jurnalistice.

Pornind de la problema fraudei privind salariile de vacanță, câțiva lucrători din construcții cu sprijinul Institutului PECO și al IG BAU, au decis să lanseze o petiție publică pe această temă. Petiția a strâns aproape 500 de semnături în 50 de zile. În plus, modelul unui curs de formare a multiplicatorilor pentru consilieri pe tema SOKA-BAU și a procedurilor privind concediile de odihnă a fost integrat în rețeaua de consultanță Fair Mobilität și a fost oferit mai multor consilieri.

Aderare anuală la sindicat pentru angajații mobili



Instituția responsabilă și date de contact

Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt – IG BAU

www.igbau.de



Website / Social Media

www.igbau.de/Jahresmitgliedschaft.html

www.igbau.de/Binaries/Binary17266/IGBAU-Wanderarbeiter-FlyerA5-Jul2023-DEU-web.pdf



Cuvinte cheie

Aderare la sindicat pe un an; angajați mobili; industria construcțiilor; agricultură; pentru prestații vezi catalogul de prestații, informații în 9 limbi.



Descriere

În mod obișnuit, lucrătorii migranți nu se organizează în sindicate, fiind adesea expuși abuzului companiilor. Chiar dacă au apelat la sindicat, organizația nu a putut să-i ajute decât într-o măsură limitată, deoarece protecția juridică sindicală este disponibilă doar pentru membrii de sindicat. Pentru a trata această problemă, IG BAU a creat inițial opțiunea de a deveni membru cu drepturi (aproape) depline pentru lucrătorii migranți în timpul sezonului 2020. Această oportunitate a avut la început doar caracter experimental.

Cu această ofertă de aderare anuală, lucrătorii migranți pot dobândi calitatea de membru de sindicat cu drepturi depline în IG BAU pentru un an. Aria organizatorică a IG BAU acoperă Republica Federală Germania. În urma fazei de probă, calitatea de membru anual a fost introdusă permanent după 2022. Aceasta vizează sectoarele construcțiilor și agriculturii. Ea este urmărită cu interes în cadrul sindicatelor germane și cu siguranță va fi adoptată de sindicatele din alte țări. Nu se pot furniza informații precise cu privire la costurile exacte, deoarece nu se ține o contabilitate separată pentru lucrătorii migranți în cadrul IG BAU. A fost însă necesar să se facă investiții în dezvoltarea și promovarea modelului.



Aplicare dovedită

Lucrătorii migranți vor fi informați cu privire la calitatea de membru anual. Informațiile sunt disponibile în respectivele limbi materne ale muncitorilor pe pagina de internet a IG BAU și în presa scrisă. În cadrul rețelei de activități ale IG BAU, se fac vizite pe șantierele de construcții și pe câmpuri sau la locurile de cazare. Aceste abordări directe se fac cu implicarea instituțiilor de consiliere legate de sindicate, în special Asociația Europeană pentru Problemele Lucrătorilor Migranți (EVW), dar și a centrelor de consiliere ale Faire Mobiliät și Arbeit und Leben. Informația despre posibilitatea de a deveni membru se răspândește în comunitate. Deasemenea această posibilitate este transmisă în țările de origine prin intermediul sindicatelor partener sau al unor organizații, precum PSPM din Polonia.

Cu ajutorul unei linii telefonice directe, există opțiune de contact direct în poloneză, română și ucraineană/rusă.

Primul pas a fost acela de a face cunoscut modelul. Sunt planificate diverse campanii cu informații pe teme specifice, cum ar fi viitoarele negocieri pentru contractele colective de muncă, sănătatea și securitatea la locul de muncă

Informațiile pot fi transmise către rețeaua de consiliere a sindicatelor prin intermediul centrului de coordonare a sectorului agricol și al industriei construcțiilor din cadrul EVW, susținut de Faire Mobiliät.

Prin înființarea unor linii telefonice de urgență pentru limbile română, poloneză și ucraineană,

membrii pot intra în contact direct. Sunt planificate newslettere care să ofere informații despre activitățile IG BAU, cu o explicație a ceea ce fac sindicatele, evoluțiile salariale actuale și exemple individuale pozitive.

Bineînțeles, implementarea acestui model de aderare la sindicatele germane nu este fără pierderi. Modelul nu trebuie doar să fie făcut public în cadrul organizației, ci trebuie și „trăit”. Deși există mai multe modalități de diseminare a acestuia, trebuie mai întâi găsită o strategie de abordare, având în vedere că lucrătorii migranți nu sunt familiarizați cu modul în care funcționează sindicatele germane.

Annual membership for migrant workers

(Posted workers, seasonal workers, fixed term contract workers)

Under § 8 paragraph 8 of the Berlin constitution of 2017, as determined by the trade union advisory council on 28.01.2020, migrant workers in the construction industry and the agricultural sector can become annual members of IG Bauern-Agrar-Umwelt. **Membership begins on payment of the subscription and ends after twelve months, without cancellation, unless it is renewed.**

The subscription comprises the respective current subscriptions of construction minimum wage 1 in the construction sector or the statutory minimum wage in the agricultural sector for 6 months of employment, plus the minimum subscription of € 5.50 for the remaining 6 months in the event that unemployment benefit II is claimed. **The annual subscription is collected for 12 months in advance.**

Membership subscription

The annual subscription amounts to the following:

- In the **construction industry** from 01.01.2021 **187,20 €**
- In the **agricultural sector** from 01.10.2022 **177,00 €**

Current annual subscription at www.igbau.de.




Together We're Strong!

The IG BAU is your trade union

www.igbau.de

<https://twitter.com/igbau>
<https://www.youtube.com/user/IGBAU>
<https://www.facebook.com/IGBauenAgrarUmwelt>
<https://igbau.de/App.html>

www.igbau.de

<https://twitter.com/igbau>
<https://www.youtube.com/user/IGBAU>
<https://www.facebook.com/IGBauenAgrarUmwelt>
<https://igbau.de/App.html>



Impact și sustenabilitate

Impactul cantitativ al modelului poate fi măsurat prin numărul de membri și prin numărul de servicii de sprijin, cum ar fi consilierea și reprezentarea juridică a lucrătorilor migranți. În viitor, cele mai bune practici pot fi măsurate prin numărul de publicații și utilizarea liniilor telefonice de urgență.

Pentru o evaluare calitativă, pot fi colectate date privind serviciile obținute prin negocieri cu angajatorii sau litigii juridice.

Obiectivul trebuie să fie prelungirea aderărilor mai mult de un an sau, în sectorul construcțiilor, transformarea aderărilor anuale în aderări "normale"

Organizarea lucrătorilor fără acte



Instituția responsabilă și date de contact

Générale du Travail CGT

www.cgt.fr



Website / Social Media

www.cgt.fr/livret-migrants

www.cgt.fr/actualites/france/mobilisation/mobilisation-pour-la-regularisation-des-travailleuses-sans-papiers



Cuvinte cheie

Muncă nedeclarată; persoane fără reședință; muncă sezonieră; trafic de persoane; exploatare prin muncă; sărăcie; condiții de viață precare

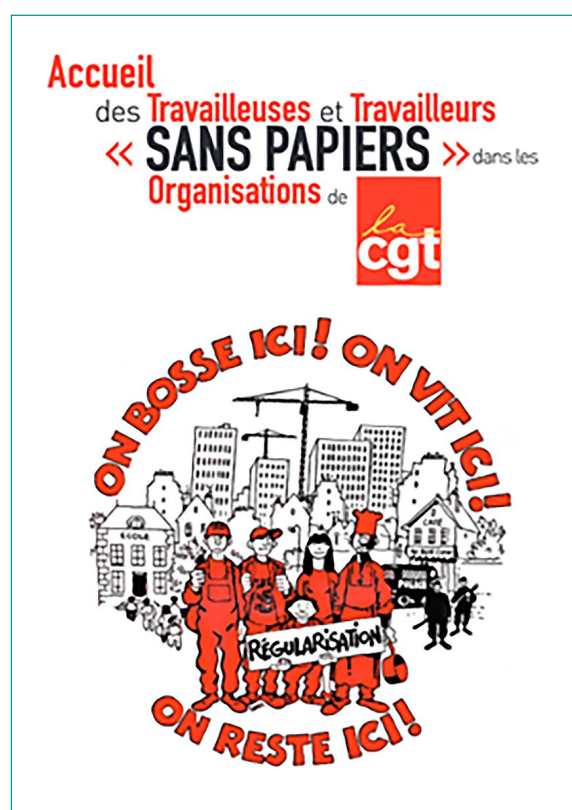


Descriere

Lucrătorii migranți care au solicitat azil sau care trăiesc în UE fără documente de rezidență reprezintă unul dintre cele mai marginalizate grupuri de lucrători din Europa. Aceștia se confruntă cu obstacole în ceea ce privește revendicarea drepturilor de muncă, dar și cu riscul de aplicare a legislației privind dreptul de ședere. Acești lucrători migranți lucrează adesea în sectoare ale pieței muncii cu o prezență sindicală foarte scăzută, în condiții precare precum și în cadrul unor relații de muncă neoficiale. Acest lucru le permite angajatorilor să profite de situație specială a acestora. Din cauza relațiilor de dependență care rezultă, acești lucrători sunt adesea expuși la exploatare și forțați să accepte salarii mici.

În Franța, acest lucru este vizibil în special în gastronomie, curățenia clădirilor, dar și în agricultură. Din 2006, sindicatele sprijină migrații fără documente care sunt exploatați la locul de muncă. CGT a lansat campania cu sloganul „Lucrăm aici, trăim aici, rămânem aici!” și a sprijinit prin organizare și grevă peste o mie de migranți din Paris și împrejurimi. Ca urmare, jumătate dintre migranți au primit în cele din urmă adeverințe de muncă și, astfel, au obținut documentele de care aveau nevoie pentru a rămâne în țară. Pentru unii dintre ei, acest lucru a pus capăt la 15-20 de ani de viață în clandestinitate. Această situație deosebit de dificilă este descrisă în mod impresionant de către unul dintre cei afectați: „Frica constantă ne epuizează mai mult decât munca...”.

Grevele coordonate au atras atenția opiniei



publice asupra situației migranților și, ca urmare, în 2012 legea a fost modificată. Cu toate acestea, problema în Franța nu a fost eliminată, fiind organizate în mod regulat alte acțiuni, decum a fost exemplu în 2023.

Costurile campaniilor sunt catalogate ca fiind de la scăzute la medii și se includ costurile vizitelor lucrătorilor la fața locului și mobilizarea mai multor secretari de sindicat.

Aceste acțiuni și campanii se desfășoară în toate sectoarele, în special în domeniul colectării deșeurilor, al curățeniei clădirilor, al agriculturii, al construcțiilor, al artizanatului, al divertismentului și al alimentației publice. Principalul grup țintă este reprezentat de migranții din țările din afara UE.



Aplicare dovedită

Începând cu 2006 continuând apoi cu marele val de greve din 2008, în cadrul CGT au fost organizate acțiuni coordonate de grevă sub același motto: „Lucrăm aici, trăim aici, rămânem aici”. Apoi în 2021 și, mai recent, pe 17 octombrie 2023: „Peste 600 de lucrători fără documente au început simultan o grevă marți, 17 octombrie 2023, în 33 de puncte de protest, în principal în Paris, Seine-Saint-Denis, Val-de-Marne”, însoțită și coordonată de CGT. La sfârșitul anului 2023, 620 de greviști și-au primit certificatele de muncă și alți 30 erau în negocieri.



Impact și sustenabilitate

Măsurarea cantitativă a practicii prin:

- Numărul de migranți organizați;
- Numărul de puncte de protest;
- Numărul de participanți la greve
- Numărul de cazuri cu permise de rezidență
- Relații publice și reacții din partea presei
- Reacții ale autorităților și ale politicianilor

Evaluare și sustenabilitate

Discuțiile și schimburile de experiență la nivel european pe teme relevante pentru proiect, au durat doi ani și au permis partenerilor și participanților să înțeleagă mai bine situația și problemele din celelalte țări, indiferent de țara de origine sau de țara în care se lucrează.

Prin intermediul experiențelor descrise și al „Ghidului pentru consilierea lucrătorilor mobili” instituțiile participante își pot îmbunătăți serviciile de formare și consiliere pentru lucrătorii mobili, pot face schimb de informații în cadrul unei rețele extinse și consolidate, precum pot obține și pot să transmită informații.

Au fost create numeroase rețele noi, iar cele existente au fost consolidate. În special, comunicarea transnațională între sindicate și instituțiile consultative, organizațiile de asigurări sociale și alți actori de stat au creat noi conexiuni care vor continua să fie utilizate și extinse în viitor.

Împreună cu organizația centrală din agricultură la nivel european, EFFAT, rezultatele proiectului au fost și continuă să fie diseminate. Nu numai sectorul agricol a fost implicat în proiect, ci și numeroase alte sectoare, cum ar fi industria construcțiilor și industria cărnii.

Este dovedit faptul că subiecte ale dreptului muncii, cum ar fi salariile și orele de lucru convenite

prin contracte colective și legale, reprezintă un nucleu esențial al activităților de informare. Cu toate acestea, pe lângă aceste elemente de bază ale dreptului muncii, alte subiecte, cum ar fi sănătatea și siguranța la locul de muncă, discriminarea - în special protecția împotriva violenței sexualizate, situația din țara de angajare, cazarea și cunoștințele lingvistice vor deveni în viitor obiective ale activităților de informare și consiliere. De asemenea, gama de servicii digitale de informare și comunicare va fi dezvoltată și extinsă în următorii ani și va deveni și mai accesibilă pentru lucrătorii mobili. Deși serviciile digitale joacă un rol central, atelierelor de lucru au pus accentul pe contactele și conversațiile personale, atât pe teren sau pe șantier, cât și în locații sociale precum supermarketurile, în spațiile de cazare sau chiar prin convorbiri telefonice personale.

„Ghidul pentru consilierea lucrătorilor mobili”, va fi făcut public în 2024, în diferite formate, printr-o strategie de diseminare diferențiată atât la nivel național în țările partenere, cât și la nivel european. Acesta va contribui la îmbunătățirea muncii transfrontaliere europene.







Polskie
Stowarzyszenie
Pracowników
Migracyjnych



Industriegewerkschaft
Bauen-Agrar-Umwelt



Europäischer Verein für
Wanderarbeiterfragen
e.V.



©EWV

European Migrant
Workers Union

